

グリーパンスリスト

更新日：2025年12月29日

本リストは、JaCERが現時点で受け付けた、人権侵害事案に関する通報のリストです。

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正会員企業との関係	申立事業の発生地	申立事業の種類（業種）	申立事業の種類（関係性）	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート発行日	クロージング（日付）
											JaCER	会員企業		
No.122_2025	2025年12月23日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	労働問題	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の社員であるが、休職からの復帰について所属部署等が適切な対応をしてくれないため、迅速な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.121_2025	2025年12月22日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	労働問題	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の社員であるが、自身が病気療養中に、合理的な理由のない、不当な人事評価が行われたため、会社側に適切な説明・対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.120_2025	2025年12月22日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	インドネシア	環境問題	サプライヤーの人権侵害	申立者は、会員企業が調達しているバイオマス燃料に関して、インドネシアの自然林による伐採によって、環境破壊と生物多様性の喪失、人権侵害につながっているとの申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.119_2025	2025年12月19日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	コンプライアンス違反	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の国内事業所において、従業員による不適切な資金管理の問題が発生したが、本社への報告がなされていないとして、適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.118_2025	2025年12月17日	JaCERウェブサイト	コミュニティの代表者等	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の子会社に勤務する管理職が女性従業員に対して不適切な行為を行っているとして、会員企業に適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.117_2025	2025年12月14日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	日本	労働問題	正会員企業の診療委託先	申立者は、会員企業が診療を委託する医療機関に勤務していたが、人事担当者により不当に退職に追い込まれたため、担当者の処分、補償を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.116_2025	2025年12月13日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の国内事業所に勤務しているが、上司により脅迫・嫌がらせを受けているとの申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.115_2025	2025年12月9日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	差別	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業で正社員として定年退職後に派遣社員として販売に勤務していたが、年齢を理由として雇用契約が更新されず、年齢差別にあたると主張している。また、本件に関する内部通報窓口の対応が中立性にかけるとして、謝罪や補償等を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正会員企業との関係	申立事業の発生地	申立事業の種類 (異常)	申立事業の種類 (異常)	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート発行日	クロージング（日付）
											JaCER	会員企業		
No.114_2025	2025年12月6日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	コンプライアンス違反	社内（グループ会社会む）の人権侵害	申立者は、会員企業の国内事業所に勤務する従業員が、プライベートにおいて不適切な行為を行っているとの申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）		
No.113_2025	2025年12月1日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	日本	コンプライアンス違反	その他取引先の人権侵害	申立者は、会員企業が販売形態に問題のある企業に関する広告を掲載しているのは問題があるとする申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）		
No.112_2025	2025年11月28日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	労働問題	社内（グループ会社会む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業に勤務する従業員であるが、人差し手により、過小な要求に該当するような事外の業務に従事させられており、是正・救済措置を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2025年12月18日	
No.111_2025	2025年11月17日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	コンプライアンス違反	社内（グループ会社会む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の役職員が重大な不正行為を行っており、それにより損害を受けたと主張し、適切な内部調査の実施等を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2025年12月1日	
No.110_2025	2025年11月13日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社会む）の人権侵害	申立者は、会員企業の店舗で勤務する外部業者の従業員であるが、会員企業の社員より、自身の外見に関して不快な発言をされたとの申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）		
No.109_2025	2025年11月10日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社会む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業に勤務する従業員であるが、職場の上司により身体的な接触や不適切な言動を伴うハラスメントを受け、精神的にショックを受けたとする申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2025年11月25日	
No.108_2025	2025年11月10日	JaCERウェブサイト	その他	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	日本	コンプライアンス違反	広告・マーケティングでの人権侵害	申立者は、あるテレビ局がタレントの不祥事に関して責任ある対応を取っていないとして、会員企業に対してもスポンサーとして責任を取るべきとの申し立てを行った。	JaCERは、通報対象となる正会員企業について特定できなかったため、対象外事案とした。				
No.107_2025	2025年11月6日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	その他取引先の人権侵害	申立者は、会員企業の国内店舗に勤務している際、接客業務を行っていたが、他の同僚より暴力的な行為を受けたとの申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2025年11月19日	
No.106_2025	2025年11月3日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	中国	不当な懲戒処分	社内（グループ会社会む）の人権侵害	申立者は、会員企業の海外関係会社に勤務する従業員であるが、上司により自身への不当な懲戒処分と解雇手続きが行われているため、これを撤回し適切な補償を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2025年11月19日	

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正会員企業との関係	申立事業の発生地	申立事業の種類 (異常)	申立事業の種類 (異常)	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート発行日	クロージング(日付)
											JaCER	会員企業		
No.105_2025	2025年11月1日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	フランス	労働問題	社内（グループ会社会む）の人権侵害	申立者は、会員企業の従業員であり、海外の関連会社にに向かって、同行した子どもの教育費等が適切に給付されないため、改善を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2025年11月19日	
No.104_2025	2025年10月21日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	顧客による人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の関係者であるが、店舗内に来場する顧客によりスマートハラスメントを受けているとして、適切な対応方法を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2025年11月9日	
No.103_2025	2025年10月20日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社会む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の国内支社において、特定の管理職によるパワーハラスメントが横行しており、人事にも影響が出ているため、働きやすい職場環境と公平な人事を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。当該会員企業にて確認を行った結果、当該企業が通報者の主張する人権に対する負の影響に関係したとはいえないと判断した。これにより、本案はクローズと判断された。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	2025年11月4日	2025年12月5日
No.102_2025	2025年10月11日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社会む）の人権侵害	申立者は、正会員企業の協力会社の従業員であるが、社内で特定の社員より嫌がらせ（ハラスメント）を受けており精神的に悪影響を受けているとして、グループ内のハラスメント行為に関する注意喚起等を行うよう求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2025年10月23日	
No.101_2025	2025年10月10日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	日本	障害者の人権侵害	サプライヤーの人権侵害	申立者は、正会員企業のグループ企業に勤務する従業員の家族であるが、同グループの健康保険組合に関する業務委託先である企業が障害者の合理的配慮を怠っているとして、対応の改善を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2025年11月13日	
No.100_2025	2025年10月9日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社会む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業に勤務していたが、複数の上司にパワーハラスメントを受けてメンタルヘルスに悪影響を受け、休職を余儀なくされたため、会社側に適切な対応と救済を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	クローズ（対応終了）	2025年10月28日	
No.099_2025	2025年10月9日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	プライバシーの侵害	社内（グループ会社会む）の人権侵害	申立者は、会員企業の国内工場に派遣労働者として勤務していた際、申立者の同意なく、技術開発において自身の個人情報・生体データが利用されたのではないか。また、その結果として退職後も心身の健康に悪影響が出ていたのではないかとの申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2025年10月24日	
No.098_2025	2025年10月4日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	日本	障害者の人権侵害	サプライヤーの人権侵害	申立者は、正会員企業の取引先企業によるリフォーム工事が、障害者差別解消法に基づく合理的配慮を欠いているとして、これを是正するよう要望する申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。当該会員企業にて確認を行った結果、当該企業が通報者の主張する人権に対する負の影響に関係したとはいえないと判断した。これにより、本案はクローズと判断された。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	2025年10月21日	2025年12月2日

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正会員企業との関係	申立事業の発生地	申立事業の種類 (属性)	申立事業の種類 (属性)	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート発行日	クロージング(日付)
											JaCER	会員企業		
No.097_2025	2025年10月4日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	ジェンダー問題	広告・マーケティングでの人権侵害	申立者は、消費者の立場から、会員企業の商品の販売場における売り子の販売形態が「性商品化」を招いているとして、ジェンダー差別等の観点から是正するべきとする申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	通報者と対話継続中	2025年10月21日	
No.096_2025	2025年10月2日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	サウジアラビア、パキスタン	差別	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、正会員企業の海外グループ企業に勤務していたが、人種的な問題等を原因に不当に辞職に追い込まれ、経済的な損害と精神的な苦痛を受けたとして、金銭的な補償を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2025年11月12日	
No.095_2025	2025年10月1日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	非正会員企業	非正会員企業	シンガポール	その他	顧客に対する人権侵害	申立者は、自身が注文した商品が届かないとして、非正会員企業に対して適切な対応または返金を求める申し立てを行った。	JaCERは、申立者に非正会員企業の事業である旨、通知した。				
No.094_2025	2025年10月1日	会員企業窓口	その他	正会員企業	正会員企業	日本	労働問題	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、正会員企業の拠点において、長時間労働が常態化しており従業員の健康問題やストレスが発生しているため、この状況を改善するよう申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業より通報内容を受領した。	初期審査レポート発行済み	通報者からの追加情報待機中	2025年10月8日	
No.093_2025	2025年9月29日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	子どもの権利侵害	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、正会員企業の社員とされる人物が副業として行っているオンライン教室において、自身の子どもが人権侵害に相当する行為を受けたとして、当該企業に事実関係の確認や処分を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）		2025年10月1日
No.092_2025	2025年9月28日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、正会員企業のグループ企業の従業員であったが、複数の上司によりハラスメントを受け、退職に追い込まれたため、当該社員に対して適切な処分を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	クローズ（対応終了）	2025年10月14日	
No.091_2025	2025年9月28日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	日本	子どもの権利侵害	その他取引先の人権侵害	申立者は、旧ジャニーズ事務所の性加害問題に関係するライツホルターに対して、SLAPPに相当する不当な訴訟を起こしており二次被害を引き起こしているとして、取引先である会員企業に対して影響力を行使するよう求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2025年10月14日	
No.090_2025	2025年9月28日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	日本	子どもの権利侵害	その他取引先の人権侵害	申立者は、旧ジャニーズ事務所が性被害を訴える当事者に対してSLAPPに相当する不当な訴訟を起こし、二次被害を引き起こしているとして、旧ジャニーズ事務所と取引がある会員企業に対して影響力を行使するよう求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2025年10月14日	

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正会員企業との関係	申立事業の発生地	申立事業の種類 (異常)	申立事業の種類 (異常性)	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート発行日	クロージング(日付)
											JaCER	会員企業		
No.089_2025	2025年9月28日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	日本	子どもの権利侵害	その他取引先の人権侵害	申立者は、旧ジャニーズ事務所の性加害問題に関係するライツホルダーに対して、SLAPPに相当する不当な訴訟を起こしており二次被害を引き起こしているとして、取引先である会員企業に対して影響力を行使するよう求め申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2025年10月14日	
No.088_2025	2025年9月28日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	日本	子どもの権利侵害	その他取引先の人権侵害	申立者は、会員企業の取引先が子どもの権利侵害の被害を訴えるライツホルダーに対して不当な訴訟を起こしているとして、会員企業に対して影響力を行使するよう求め申し立てを行った。	JaCERは当該会員企業に通報内容を通知した。当該会員企業は申立者に連絡をし、事実確認を行っている。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2025年10月14日	
No.087_2025	2025年9月27日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント・暴力	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、正会員企業の社員が当該社員の妻に暴行を加え、さらに申立者にも暴力を振るい被害を受けたため、会社に対して処分と再発防止を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）		
No.086_2025	2025年9月25日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の出資先企業	日本	労働問題	その他取引先の人権侵害	申立者は、正会員企業のグループ企業との間で、フリーランスの立場で仕事を受けたが、正式な契約書を締結されず、不当に低い報酬額を提示されたため交渉したところ、一方的に契約解除を受け、仕事の機会を奪われた。また、この影響により精神的な健康を害されたとして、補償等を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	報復者と対話継続中	2025年10月9日	
No.085_2025	2025年9月19日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	労働問題	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、正会員企業のグループ企業に勤務する従業員が育児のための時短勤務であるにもかかわらず、過重な業務を与えられており、適切な勤務形態になっていないため、これを是正するよう要望する申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2025年10月2日	
No.084_2025	2025年9月17日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、代理人として、正会員企業の役職員がある人物に対して身体的暴力を行った事業があり、被害者との間で適切な対話と救済を実施するよう求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2025年11月11日	
No.083_2025	2025年9月16日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業に勤務しているが、自身だけ車通勤が恣意的に許可されない状況を改善してほしいとの申し立てを行った。	JaCERは、通報受信後に申立者より取り下げの意向が示されたため、本事業をクローズとした。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	-	2025年9月18日

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正会員企業との関係	申立事業の発生地	申立事業の種類 (異常)	申立事業の種類 (異常)	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート発行日	クロージング(日付)
											JaCER	会員企業		
No.082_2025	2025年9月14日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	中国	強制労働	サプライヤーの人権侵害	申立者は、会員企業の取引先である海外企業の労働者が強制労働等に該当するような労働に従事しており、会員企業に対して当該企業との取引中止や調査の実施、情報開示を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	クローズ（対応終了）	2025年9月30日	
No.081_2025	2025年9月13日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	非正会員企業	非正会員企業の取引先	日本	ハラスメント	その他取引先の人権侵害	申立者は、非会員企業が出資する合弁企業の案件に関わる個人事業主であったが、取引先によりパワーハラスメントの被害にあったと主張し、非会員企業に対して適切な対応をとるよう要望する申し立てを行った。	JaCERは、申立者に非正会員企業の事業である旨、通知した。				
No.080_2025	2025年9月11日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	非正会員企業	非正会員企業	日本	コンプライアンス違反	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、非会員企業の内部において、従業員の給与の支払い、労働時間、また、製造・販売における問題等を指摘する申し立てを行った。	JaCERは、申立者に非正会員企業の事業である旨、通知した。				
No.079_2025	2025年9月8日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	日本	苦情処理手続き	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、正会員企業が出資する合弁企業の案件に関わった個人事業主であるが、取引先によりパワーハラスメントの被害にあったと主張している事業について、正会員企業の苦情処理手続きが適切に対応していないとする申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	クローズ（対応終了）	2025年10月17日	
No.078_2025	2025年9月7日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	中国	コンプライアンス違反	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、正会員企業の海外グループ企業において、幹部による不適切な行動が行われているとして、これを是正するよう要望する申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2025年10月17日	
No.077_2025	2025年9月5日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	非正会員企業	非正会員企業	日本	その他	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、日本国内にて開催されている国際イベントに参加したが、交通機関のトラブルにより不利益を受けたとして主催者に申し立て、謝罪、補償を求める申し立てを行った。	JaCERは、申立者に非正会員企業の事業である旨、通知した。				
No.076_2025	2025年9月2日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	インド	労働問題	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の海外グループ企業に勤務していたが、同社において、採用における差別、従業員のプライバシー侵害、ハラスメントに相当する行為等が行われているとして、組織的な問題への対応の実施を要求する申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2025年9月10日	
No.075_2025	2025年8月30日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	非正会員企業	非正会員企業	パナマ	労働問題	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、非会員である団体組織との間で労働問題（残業代の未払い等）に関して係争中であり、同団体による司法への妨害行為を行っているため、適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、申立者に非正会員企業の事業である旨、通知した。				

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正会員企業との関係	申立事業の発生地	申立事業の種類 (異常)	申立事業の種類 (異常)	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート発行日	クロージング（日付）
											JaCER	会員企業		
No.074_2025	2025年8月29日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	非正会員企業	非正会員企業	日本	その他	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業との関係が不明な特定との個人により、迷惑行為を受けていたため、これを指導するよう要請する申立てを行った。	JaCERは、申立者に非正会員企業の事業である旨、通知した。				
No.073_2025	2025年8月26日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	非正会員企業	非正会員企業	日本	差別	顧客に対する人権侵害	申立者は、外国人観光客として都内の施設を利用しようとしたが、国籍を理由に入場を拒否されたとして、差別の行為を是正するよう要請する申立てを行った。	JaCERは、申立者に非正会員企業の事業である旨、通知した。				
No.072_2025	2025年8月25日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	その他	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、正会員企業の社員との間でプライベート上の問題があり、交渉に向けた対話を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）		
No.071_2025	2025年8月23日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の元役員によるハラスマントやコンプライアンス上の問題に関して同社に連絡したが、十分な対応ではなかったため、当機構に申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2025年9月22日	
No.070_2025	2025年8月20日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	非正会員企業	非正会員企業	日本	その他	顧客に対する人権侵害	申立者は、非会員企業が提供する公共交通サービスの運賃支払い規約に関する異議申し立てを行った。	JaCERは、申立者に非正会員企業の事業である旨、通知した。				
No.069_2025	2025年8月13日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	インドネシア	結社の自由の侵害	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、正会員企業の海外子会社の労働組合委員長が解雇され、それに異を唱える組合員への報復措置が行われているとの申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.068_2025	2025年8月13日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	非正会員企業	非正会員企業	インド	労働問題	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、非正会員企業の海外子会社に雇用されていたが、現地での年金の払い戻し等について当該企業の対応が不十分であるとの申立てを行った。	JaCERは、非正会員企業の事業のため、対応を検討中。				
No.067_2025	2025年8月11日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	コンプライアンス違反	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、正会員企業の従業員があるが、社内の秘密文書において、顧客への対応に関する問題について虚偽の内容を記載されたため、精神的な苦痛を受けたとする申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 会員企業は、通報に基づき調査を実施した。会員企業は、調査結果を申立者に説明し、申立者がこれを受け入れた。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	2025年9月1日	2025年11月28日
No.066_2025	2025年8月7日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、JaCER正会員企業の従業員が社内関係者に対して日常的に高圧的な態度、暴言等を発しており、適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）		
No.065_2025	2025年8月2日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	その他	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、JaCER会員企業の国内営業所で勤務する従業員による業務中傷を受けたとして、謝罪や処分を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）		

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正会員企業との関係	申立事業の発生地	申立事業の種類 (異常)	申立事業の種類 (異常)	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート発行日	クロージング(日付)
											JaCER	会員企業		
No.064_2025	2025年7月31日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人	正会員企業	正企業の取引先 (サプライチェーン企業)	インドネシア	先住民／地域住民の権利侵害	融資先の人権侵害	申立者は、石炭火力発電所による地域住民の権利侵害（健康被害、環境問題、生計への影響等）が発生しているとして、会員企業に対して当該企業や石炭火力発電への融資を行わないよう求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2025年8月29日	
No.063_2025	2025年7月31日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人	正会員企業	正企業の取引先 (サプライチェーン企業)	インドネシア	先住民／地域住民の権利侵害	融資先の人権侵害	申立者は、石炭火力発電所による地域住民の権利侵害（健康被害、環境問題、生計への影響等）が発生しているとして、会員企業に対して当該企業や石炭火力発電への融資を行わないよう求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2025年8月29日	
No.062_2025	2025年7月31日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人	正会員企業	正企業の取引先 (サプライチェーン企業)	インドネシア	先住民／地域住民の権利侵害	融資先の人権侵害	申立者は、石炭火力発電所による地域住民の権利侵害（健康被害、環境問題、生計への影響等）が発生しているとして、会員企業に対して当該企業や石炭火力発電への融資を行わないよう求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2025年8月29日	
No.061_2025	2025年7月30日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人 (匿名)	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスマント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、代理人として、JaCER会員企業のグループ企業に勤務する従業員が研修期間中に他の従業員よりハラスマントを受けおり、調査と是正を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	通報者と対話継続中	2025年8月19日	
No.060_2025	2025年7月28日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスマント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、JaCER会員企業の国内営業所で勤務する上司や従業員の勤務態度に問題があり、処分・改善を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）		
No.059_2025	2025年7月27日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正企業の取引先 (サプライチェーン企業)	日本	先住民／地域住民の権利侵害	広告・マーケティングでの人権侵害	申立者は、正会員企業がスポンサーの一つとなった野外イベントによって地域住民への騒音被害が出ており、スポンサーとしての是正対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	是正・予防措置の対応中	2025年8月8日	
No.058_2025	2025年7月24日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	コンプライアンス違反	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、正会員企業の役職員が契約内容と異なる説明・対応を行っており、法令・契約に基づく適切な業務運営を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	対応検討中	2025年9月1日	
No.057_2025	2025年7月23日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人 (匿名)	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	タイ	その他	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、正会員企業のグループ企業における福利厚生の向上として、社員旅行、懇親会等の再開を要望する申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）		
No.056_2025	2025年7月22日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	その他	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、正会員企業の出資企業に所属する可能性がある人物とのプライベートでのトラブルに関する申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）		

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正会員企業との関係	申立事業の発生地	申立事業の種類 (異常)	申立事業の種類 (異常)	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート発行日	クロージング(日付)
											JaCER	会員企業		
No.055_2025	2025年7月20日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	インド	その他	顧客に対する人権侵害	申立者は、JaCER正会員企業の製品に関する苦情と補償を申し立てた。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）		
No.054_2025	2025年7月19日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	シンガポール	不当な解雇	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、JaCER正会員企業の従業員であったが、年齢のみを理由に解雇されたため、正当な補償を要求する申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	対応検討中	2025年8月6日	
No.053_2025	2025年7月18日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	コンプライアンス違反	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、JaCER正会員企業が制作するコンテンツ制作に関わる下請会社に対して、下請法への抵触、感情的な要求・パワハラ、倫理的問題、安全配慮等のリスクがあり、労働環境の改善を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2025年8月26日	
No.052_2025	2025年7月16日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	マレーシア	不当な解雇	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、JaCER会員企業のグループ企業に勤務していたが、不当に解雇されたため、調査と教訓を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 人的資源省（Ministry of Human Resources）管轄下のマレー・シナ・ブルネイ関係局（Jabatan Perhubungan Perusahaan Malaysia）における当事者間の話し合いにより合意に至った。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	2025年8月1日	2025年10月17日
No.051_2025	2025年7月16日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	シンガポール	宗教上の記述	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、正会員企業のグループ企業を訪問した際に、祈祷室を利用できなかったため、適切な記述を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 当該会員企業にて確認を行った結果、指摘された事実関係が認められたため、申立者に罰罪を行うとともに、今後の再発防止のために当該施設においては正規儀式を行うとともに、他の海外拠点においても問題がないことを確認した。また、適切な宗教的記述の教訓の共有を社内で行った。これらにより、本事案はクローズと判断された。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	2025年7月30日	2025年11月14日
No.050_2025	2025年7月16日	JaCERウェブサイト	コミュニティの代表者等	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	日本	労働安全衛生	サプライヤーの人権侵害	申立者は、正会員企業の取引先において、労働災害事業が適切に報告されていないとの申立てを行った。	正会員企業から、以下の報告を受けた。 ・調査をした結果、労働安全衛生法で定めるところの適切な対応がなされおり、労災履歴につながる事実は確認されなかった。 ・今回の通報を契機として正会員企業及びそのグループ全体として、法令遵守の確認にとどまらず、サプライヤーにおける安全環境を一体となって構築していくためのアクションを実施した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	2025年10月6日	2025年12月12日
No.049_2025	2025年7月15日	JaCERウェブサイト	その他	正会員企業	正会員企業	日本	労働問題	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、正会員企業の社員より、有給休暇の取得について制限を課されたとの申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 その後、申立者は本事案に関して取り下げたため、クローズとする。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	2025年8月1日	2025年9月1日
No.048_2025	2025年7月14日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	中国	コンプライアンス違反	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、正会員企業のグループ企業の従業員が、コンプライアンス上の問題行為を行っており、取引先と会社に対して悪い影響を与えていると申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 当該企業は、現地法人に所属する社員を対象に注意喚起を行い、たとえプライベートな行為であっても法令違反があれば会社に悪影響を及ぼしえること、そのため社会人として自覚と責任を持って行動してほしい旨を周知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	2025年8月26日	2025年11月18日

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正会員企業との関係	申立事業の発生地	申立事業の種類 (異常)	申立事業の種類 (異常)	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート発行日	クロージング(日付)
											JaCER	会員企業		
No.047_2025	2025年7月13日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	差別	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、正会員企業のコンテンツにおいて、内容が日本国民への人権侵害ではないかとする申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。JaCERは、当該内容が日本国民への人権侵害であると判断できないと判断し、案件対応を終了した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	2025年7月29日	2025年7月29日
No.046_2025	2025年7月7日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	障害者の人権侵害	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、正会員企業のグループ企業の従業員の親族であるが、障害を有しており、同従業員より強制的な移動を強いられたとする申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）		
No.045_2025	2025年7月5日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	その他	顧客に対する人権侵害	申立者は、JaCER会員企業の経営する国内店舗を利用した一般客であるが、対応したカウンタースタッフの態度が悪く不快な思いをしたため、調査と謝罪を要求する申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）		
No.044_2025	2025年7月5日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、正会員企業の国内事業所にて勤務していたが、職場の同僚からハラスメントを繰り返し受け、病気のため休職した。最終的に会社側から退職勧奨されて退職に至ったが、これらの会社側の対応は不当であるとの申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2025年7月24日	
No.043_2025	2025年7月4日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、正会員企業の店舗において一時的に出店した事業者であるが、当該企業の社員により高压的な対応を受けたため、是正を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）		
No.042_2025	2025年7月3日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	マレーシア	ハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、JaCER会員企業のグループ企業に勤務していたが、経営層よりパワハラを受け、退職を余儀なくされた。他の従業員についても退職が増えており、改善を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2025年7月24日	
No.041_2025	2025年7月1日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	コンプライアンス違反	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、正会員企業のグループ企業が運営する店舗敷地内における従業員の行動が不適切であったため、注意喚起と是正を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）		
No.040_2025	2025年7月1日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	台湾	その他	顧客に対する人権侵害	申立者は、正会員企業の製品の修理サービスを依頼したが、適切な対応を受けられなかつたため、改善を要望する申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）		
No.039_2025	2025年6月30日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、JaCER会員企業のグループ企業に派遣労働者として勤務していたが、職場の上司よりパワハラを受け、結果として正当な理由もなく契約を切られてしまったため、本件に関する調査を要求する申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2025年7月17日	

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正会員企業との関係	申立事業の発生地	申立事業の種類 (異常)	申立事業の種類 (異常)	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート発行日	クロージング(日付)
											JaCER	会員企業		
No.038_2025	2025年6月26日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正企業の取引先 (サプライチェーン企業)	日本	ハラスマント	サプライヤーの人権侵害	申立者は、JaCER正会員企業の国内拠点の構内請負会社で勤務する外国籍の労働者であるが、雇用元である請負会社や正会員企業によってハラスマント等の非人道的待遇を受け、心身の健康を害しており、迅速な救済を期待する申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2025年7月17日	
No.037_2025	2025年6月25日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業	中東	競争への加担	サプライヤーの人権侵害	申立者は、当該正会員企業がイスラエル企業からのドローンの輸入を停止するよう申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	-	2025年7月1日
No.036_2025	2025年6月23日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	コンプライアンス違反	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、JaCER会員企業の代理店業務を行っている経営者であるが、同企業の担当者よりハラスマント等の不適切な態度を取るなどの申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2025年7月18日	
No.035_2025	2025年6月21日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	労働問題	社内（グループ会社会む）の人権侵害	申立者は、JaCER会員企業のグループ企業が申立者の個人情報を不適切に取り扱った結果、就業直前に一方的に契約を破棄されたとする申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2025年7月8日	
No.034_2025	2025年6月18日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	タイ	労働問題	社内（グループ会社会む）の人権侵害	申立者は、JaCERの子会社に勤務していた従業員の親族であるが、勤務中の事故により死亡した。申立者は、同社が遺族に対して正当な補償を行っていないとして、補償を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2025年7月9日	
No.033_2025	2025年6月18日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	非正会員企業	正企業の取引先 (サプライチェーン企業)	日本	その他	顧客に対する人権侵害	申立者は、非正会員企業より自動車を購入したが、当該車両の変更に伴うキャンセル料金をめぐって同社とトラブルになったため、その解決を求める申し立てを行った。	JaCERは申立者に対して、正会員企業との関連性について確認を行っている。				
No.032_2025	2025年6月16日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	コンプライアンス違反	社内（グループ会社会む）の人権侵害	申立者は、JaCER会員企業の子会社役員人事について不適切な人事を行っているのではないかと主張し、役員人事プロセスの点検と内部周知を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	是正・予防措置の対応中	2025年7月2日	
No.031_2025	2025年6月14日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	その他	顧客に対する人権侵害	申立者は、自身の身内が、JaCER会員企業の子会社が発行するクレジットカードの過剰な勧誘を受けたとの申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	-	2025年6月16日
No.030_2025	2025年6月12日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	非正会員企業	非正会員企業	タイ	報酬未払い	社内（グループ会社会む）の人権侵害	申立者は、当該非正会員企業において、人を雇用したものの報酬が支払われていないとの申立てを行った。	JaCERは申立者に対して、正会員企業との関連性や事業の詳細について確認中。				

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正会員企業との関係	申立事業の発生地	申立事業の種類 (異常)	申立事業の種類 (異常)	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート発行日	クロージング(日付)
											JaCER	会員企業		
No.029_2025	2025年6月6日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、JaCER正会員企業のグループ企業に勤務する従業員の代理人の立場で、当該従業員が上司よりハラスメントに相当する発言をされているとして、是正を求める申立てを行った。	当該企業において事実関係を確認しようとしたが、通報者と一定期間連絡をとることができないため、再発予防措置としてハラスメント教育と注意喚起、相談窓口の周知等を実施・継続することとした。 JaCERとして上記を確認し、本事案をクローズすることとした。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	2025年6月16日	2025年7月29日
No.028_2025	2025年6月2日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	非正会員企業	非正会員企業	日本	労働問題	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、非正会員企業に勤務していたが、病気を理由に退職を余儀なくされた。復職しようとしたが、同社に就職用してもらえたかったため、異議申し立てを行った。	JaCERは、申立者に非正会員企業の事業である旨、通知した。				
No.027_2025	2025年5月23日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	その他	顧客に対する人権侵害	申立者は、JaCER会員企業が提供するクレジットカードの利用者であるが、同カードのカスタマーセンターによる対応への不満を申し立てた。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	-	2025年5月26日
No.026_2025	2025年5月22日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	労働問題	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、JaCER正会員企業のグループ会社の従業員であるが、同社の経営層によるパワーハラスメントを告発したところ、会社側にメタル不調と評価され、退職勧奨されるという不利益を被ったとの申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2025年6月6日	
No.025_2025	2025年5月18日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	その他	顧客に対する人権侵害	申立者は、JaCER会員企業のオンラインショップで購入した商品の返品に関する苦情を申し立てた。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	-	2025年5月19日
No.024_2025	2025年5月17日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	その他	顧客に対する人権侵害	申立者は、JaCER会員企業の製品を購入・利用している顧客であるが、同製品の故障に関する販売代理店・お客様相談センターの対応が不十分であるとの申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	-	2025年5月23日
No.023_2025	2025年5月16日	JaCERウェブサイト	その他	非正会員企業	不明	コロンビア	その他	顧客に対する人権侵害	申立者は、非正会員企業が販売するタイヤ製品に対する苦情を申し立てた。	JaCERは、申立者に非正会員企業の事業である旨、通知した。				
No.022_2025	2025年5月16日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	その他	顧客に対する人権侵害	申立者は、JaCER会員企業の子会社が発行するクレジットカード利用者であるが、誤った登録者情報に基づいて手続きが行われているとの申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	-	2025年5月17日
No.021_2025	2025年5月1日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	インド	先住民／地域住民の権利侵害	融資先の人権侵害	申立者は、JaCER正会員企業が融資するインド企業が、現地で事業に反対するコミュニティの人々を不当に追壓し住民の権利を侵害しているため、調査や是正措置が完了するまで同企業への融資等を行わないよう要求する申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2025年5月30日	

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正会員企業との関係	申立事業の発生地	申立事業の種類 (異常)	申立事業の種類 (異常)	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート発行日	クロージング(日付)
											JaCER	会員企業		
No.020_2025	2025年5月1日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正企業の取引先 (サプライチェーン企業)	インド	先住民／地域住民の権利侵害	融資先の人権侵害	申立者は、JaCER正会員企業が融資するインド企業が、現地で事業に反対するコミュニティの人々を不当に迫害し住民の権利を侵害しているため、調査や是正措置が完了するまで同企業への融資等を行わないよう要求する申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2025年5月30日	
No.019_2025	2025年5月1日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正企業の取引先 (サプライチェーン企業)	インド	先住民／地域住民の権利侵害	融資先の人権侵害	申立者は、JaCER正会員企業が融資するインド企業が、現地で事業に反対するコミュニティの人々を不当に迫害し住民の権利を侵害しているため、調査や是正措置が完了するまで同企業への融資等を行わないよう要求する申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2025年5月30日	
No.018_2025	2025年5月10日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人(匿名)	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	社内(グループ会社含む)の人権侵害	申立者は、JaCER会員企業の子会社に勤務する従業員の代理人として当機構にパワーハラスメント事業を通報したが、その後、当該企業より不利益を受けたとの申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後の対応支援中	通報者と対話継続中	-	
No.017_2025	2025年5月9日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者(匿名)	正会員企業	正企業の取引先 (サプライチェーン企業)	日本	その他	その他取引先の人権侵害	申立者は、正会員企業に間違する物資を運搬していると思われる輸送トラックが危険な運転をしたとの申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ(対応終了)	クローズ(対応終了)	-	2025年5月9日
No.016_2025	2025年5月2日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	その他	顧客に対する人権侵害	申立者は、JaCER会員企業の子会社が発行するクレジットカード利用者であるが、海外での不正利用による支払い請求を受けたため、不当であるとの異議申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ(対応終了)	クローズ(対応終了)	-	2025年5月13日
No.015_2025	2025年5月2日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	社内(グループ会社含む)の人権侵害	申立者は、JaCER会員企業の従業員であるが、ハラスメントに相当する行為を受けていたため、会社に対して当該社員の処分、社員教育の徹底等の是正措置を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	クローズ(対応終了)	2025年5月22日	
No.014_2025	2025年4月30日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人(匿名)	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	社内(グループ会社含む)の人権侵害	申立者の配偶者は、JaCER加盟企業の国内関係会社に勤務しているが、上司からのパワーハラスメントによりメンタルヘルスを握っているため、状況の改善を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2025年6月3日	
No.013_2025	2025年4月28日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	社内(グループ会社含む)の人権侵害	申立者は、JaCER正会員企業のグループ企業の従業員であるが、人事異動先の部署において長期間にわたり業務を与えられず、人事評価も下がったため、ハラスメント(過小な要求)に該当するとして、是正・救済を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後の対応支援中	通報者と対話継続中	2025年5月14日	

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正会員企業との関係	申立事業の発生地	申立事業の種類 (異常)	申立事業の種類 (異常)	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート発行日	クロージング(日付)
											JaCER	会員企業		
No.012_2025	2025年4月28日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	日本	ハラスメント	その他取引先の人権侵害	申立者は、JaCER正会員企業の国内店舗でアルバイト勤務していたが、職場の上司によりパワーハラスメントに相当する発言を受けたため、当該社員に警告するよう求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。当該正会員企業は、事実関係を確認し取引先への指導などを行った。当該正会員企業が行った対応について、通報者から異議が出てかかった。したがって、本事案はクローズとする。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	2025年5月12日	2025年6月5日
No.011_2025	2025年4月26日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、JaCER正会員企業の採用面接を受けたが、担当者より審査の取り調べのような面接を受けたことにより精神的苦痛を受けたとの申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	通報者からの追加情報待機中	2025年6月4日	
No.010_2025	2025年4月25日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	労働問題	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、JaCER正会員企業の子会社が従業員に対して行う退職勧奨や人事評価に関して、改善を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	是正・予防措置の対応中	2025年5月25日	
No.009_2025	2025年4月24日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	その他	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、正会員企業のサービスを提供する代理店の担当者であるが、同企業が適切な対応を取ってくれないことににより、自身の名譽や精神的苦痛を受けたため、謝罪や適切な措置を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	通報者と対話継続中	2025年6月4日	
No.008_2025	2025年4月21日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、正会員企業の国内工場に勤務している派遣労働者があるが、職場の上司によりパワーハラスメントを受け、解雇すると言われたため、これを撤回するよう要望する申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。当該正会員企業は、指摘のあった国内工場および派遣会社における事実確認と関係者へのヒアリングを実施したところ、申立の内容は直ちに確認できなかった。当該正会員企業は、その結果を申立者へ共有したが、申立者と一定期間連絡がとれず対話の継続が困難であるため、本事案はクローズとする。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	2025年5月2日	2025年9月11日
No.007_2025	2025年4月20日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、正会員企業のグループ企業から外部団体へ向出する役職員が、当該団体において関係者に対しパワーハラスメント行為を繰り返しているため、会社として適切な対応を取るべきであるとの申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	是正・予防措置の対応中	2025年5月12日	
No.006_2025	2025年4月20日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	労働問題	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、正会員企業の国内店舗の従業員であるが、職場の人員配置が不足しており、労働法令上の問題があるとして改善を要望する申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。会員企業は、申立者と継続的な対話をを行い、申立人が希望する人員配置のほか、運営体制の改善等を行った。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	2025年4月30日	2025年12月22日
No.005_2025	2025年4月16日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	コンプライアンス違反	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、JaCER正会員企業において、社内の風紀や人事慣行に関する申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	-	2025年4月18日
No.004_2025	2025年4月1日	JaCERウェブサイト	その他	非正会員企業	非正会員企業	日本	その他人権課題	広告・マーケティングでの人権侵害	申立者は、あるウェブサイトが有名人等に関するコメントを適切に管理しておらず、閉鎖すべきであるとの申し立てを行った。	JaCERは、当該通報内容が正会員企業に関連するものではないため、申立者にその旨通知した。				

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正会員企業との関係	申立事業の発生地	申立事業の種類 (異常)	申立事業の種類 (異常性)	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート発行日	クロージング(日付)
											JaCER	会員企業		
No.003_2025	2025年4月10日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の取引先企業	トルコ	コンプライアンス違反	顧客に対する人権侵害	申立者は、正会員企業が製造する製品を代理店を通じて購入したが、購入したものとは異なる製品が登録され、希望した製品が届かないため、適切な対応を求める異議申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	2025年5月1日	2025年5月29日
No.002_2025	2025年4月6日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	非正会員企業	非正会員企業	日本	コンプライアンス違反	顧客に対する人権侵害	申立者は、JaCER非会員企業である保険代理店より、不当に契約を拒否されたため、異議申し立てを行った。	JaCERは、申立者に非正会員企業の事業である旨、通知した。				
No.001_2025	2025年4月1日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業のグループ企業	日本	ハラスメント	社内（グループ会社も）の人権侵害	申立者は、正会員企業のグループ企業に雇用されていたが、不当な雇止めとなり、同社の管理職から退職に追い込まれたためハラスメント被害を受けたとして、当該管理職の処分と復職を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知し、初期審査レポートを発行した。 当該会員企業において調査を行った結果、通報で指摘のあった不当な雇止め、ハラスメントは認められず、申立者ともコミュニケーションができない状況が継続しているため、本事業はクローズとする。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	2025年4月14日	2025年10月31日