

グリーンバンスリスト

更新日：2026年5月15日

本リストは、JaCERが現時点で受け付けた、人権侵害事案に関する通報のリストです。

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正	申立事案の発生地	申立事案の種類 （業種・業）	申立事案の種類 （業種・業）	申立事案の種類 （業種・業）	申立事案の概要	申立事案処理の進捗	ステータス		初期審査レポート 発行日	クロージング （日付）
												JaCER	会員企業		
No.022_2026, No024_2026, No025_2026	2026年5月13日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラメント	パワーハラメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業が出資する企業が運営するスポーツクラブの監督招聘に際して、当該出資先企業が適切なハラメント防止措置や人権デューデリジェンスを行っているのかなどを確認すべきとする申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.021_2026	2026年5月13日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	コンプライアンス違反	不正競争/不公正な取引方法	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業が取引先企業に対して必要な値上げに応じず、業務を短納期で発注しているため、取引先企業の労働者に過度な負荷が生じていると主張し、当該企業に対して適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.020_2026	2026年5月12日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	中国	労働時間	過剰・不当な労働時間	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の海外グループ企業に勤務しているが、人員削減の影響により長時間労働が続いており、安全衛生等の問題にもつながる恐れもあるとして、調査と適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。その後、申立者より取り下げの意向が示されたため、本事業はクローズとする。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	-	2026年5月15日
No.018_2026	2026年5月10日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	プライバシー	プライバシーの権利への侵害	顧客に対する人権侵害	申立者は、会員企業の顧客であるが、当該店舗の従業員により自身の個人情報を不適切に収集され、また商品の返品対応においてもコンプライアンス違反があったとして、返金等の適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.017_2026	2026年5月4日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	障害者の権利	障害者の権利侵害	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業に障害者雇用で勤務していたが、職場の上司より合理的配慮に欠ける指導を受けた結果、健康状態が悪化したとの申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.016_2026	2026年4月29日	JaCERウェブサイト	その他	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	韓国	ジェンダー	ジェンダー（性的マイノリティを含む）に関する人権問題	広告・マーケティングでの人権侵害	申立者は、会員企業の海外グループ企業がスポンサーとなっているイベントについて、ジェンダー、性暴力に関する問題・リスクがあると指摘し、スポンサーシップの検討を行う際の人権デューデリジェンスにおける改善・強化を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.015_2026	2026年4月28日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	インド	報酬・賃金	報酬・賃金の未払い	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の海外工場の従業員であるが、現地の経営陣により通常認められている賃金が支給されず、会社への申立て後に報復的な措置を受けた。また、同社では職場の安全衛生、労働法令違反があるため、これらの問題について調査と適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.014_2026	2026年4月27日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラメント	パワーハラメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業に勤務しているが、職場の上司に理不尽な言動を受けており、内部通報窓口も機能していないため、適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	当該企業に連絡	事実関係の調査中	-	

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正	申立事業の発生地	申立事業の種類（議題：大）	申立事業の種類（議題：小）	申立事業の種類（関係先）	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート発行日	クロージング（日付）
												JaCER	会員企業		
No.013_2026	2026年4月24日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	その他の人権問題	その他	顧客に対する人権侵害	申立者は、会員企業の製品を購入した消費者であるが、当該製品の品質への不満と企業側の対応に関して苦情を申し立てた。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	-	2026年4月28日
No.012_2026	2026年4月23日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	その他労働問題	その他の労働問題	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業の関連会社から派遣されている従業員について、派遣先の職場における就業態度等に問題があるため、派遣元企業に対して調査と適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	当該企業に連絡	事実関係の調査中	-	
No.011_2026	2026年4月23日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	その他取引先の人権侵害	申立者は、会員企業と関連する企業に派遣社員として勤務していたが、契約期間中に契約終了とされたことに関連し、同企業の職場における就業態度等に問題があるため、派遣元企業の上長より不適切な扱いを受けたため、改善を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.010_2026	2026年4月23日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	オランダ、セルビア	コンプライアンス違反	社内規範上の違反	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業において、家族の医療費用負担を巡り会社側より不利益と報復措置を受け、また関係者より自身のビジネス情報を不適切に外部に提供されたとして、適切な補償と関係者の処分を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.009_2026	2026年4月22日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業のビジネスパートナーであるが、業務において会員企業の担当者より嫌がらせを受けたとして、強く抗議し改善を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.008_2026	2026年4月22日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	マレーシア	その他の人権問題	消費者の安全と知る権利への侵害	その他取引先の人権侵害	申立者は、会員企業が取引関係のある企業が出資する海外子会社により、自身の報告に対して組織的な報復を受けているとの申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	-	2026年4月30日
No.007_2026	2026年4月21日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	セクシュアルハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の従業員であるが、職場にてセクシュアルハラスメントを受け、また有休復帰後にも人事移動等において不利益を受けたとして、会社側に適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年5月13日	
No.006_2026	2026年4月15日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	その他の人権問題	その他	顧客・消費者に対する人権侵害	申立者は、会員企業が提供するサービスに関する苦情を申し立てた。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知し、対応を終了した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	-	2026年4月16日
No.005_2026	2026年4月14日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	マレーシア	コンプライアンス違反	社内規範上の違反	社内（グループ会社含む）の人権侵害	通報者は、会員企業の子会社に勤務する従業員と思われるが、勤務形態に関して照会する通報を行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知し、対応を終了した。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	-	2026年4月15日
No.004_2026	2026年4月7日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	マレーシア	コンプライアンス違反	賄賂・腐敗	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の管理職がコンプライアンス上、不適切な行為を行っており、従業員からの内部通報も適切に処理されていないため、会員企業に調査と適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年5月7日	

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正	申立事業の発生地	申立事業の種類 （問題：大）	申立事業の種類 （問題：小）	申立事業の種類 （問題点）	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート 発行日	クロージング （日付）
												JaCER	会員企業		
No.003_2026	2026年4月3日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	ロシア	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の海外拠点に勤務する従業員であるが、職場の上司が従業員に対して不当な要求や懲戒処分等を行っており、また会社内において声を上げることも抑止されている状況であるため、会員企業に対して適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2026年4月22日	
No.002_2026	2026年4月3日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業の取引先企業の関係者であるが、当該会員企業による短納期の発注が常態化し、取引先企業の担当者に対するパワーハラスメントに該当するとして、適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2026年4月21日	
No.001_2026	2026年4月1日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業に派遣社員として勤務していたが、職場の上司に理不尽な対応を要求されたため、調査と適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2026年4月22日	