

グリーバンスリスト

更新日：2026年9月8日

本リストは、JaCERが現時点で受け付けた、人権侵害事案に関する通報のリストです。

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正	申立事案の発生地	申立事案の種類 （議題・大）	申立事案の種類 （議題・小）	申立事案の種類 （関係社）	申立事案の概要	申立事案処理の進捗	ステータス		初期審査レポート 発行日	クロージング （日付）
												JaCER	会員企業		
No.112_2026	2026年9月7日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	日本	労働安全衛生	安全で健康的な作業環境	サプライヤーの人権侵害	申立者は、会員企業の取引先に勤務する従業員であるが、自身の保護具が傷つけられる事案が発生しているため、適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知りし。	当該企業に連絡	通報事案の受領		
No.111_2026	2026年9月8日	その他	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	中国	ジェンダー	ジェンダー（性的マイノリティを含む）に関する人権問題	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の従業員であったが、週休復帰後に降格・減給等、会社側から差別的な措置を受けたとして、適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知りし。	当該企業に連絡	通報事案の受領		
No.110_2026	2026年9月6日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の職場において、ある管理職によるパワーハラスメントが継続的に行われているとして、適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知りし。	当該企業に連絡	通報事案の受領		
No.109_2026	2026年9月6日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の管理職がパワーハラスメントを行っているとの申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知りし。	対象・非対象検討中	通報事案の受領		
No.108_2026	2026年9月5日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業に勤務しているが、職場においてパワーハラスメントの被害に合っている複数の従業員がいるため、適切な対応・救済を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知りし。	当該企業に連絡	通報事案の受領		
No.107_2026	2026年9月4日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	イタリア	救済へのアクセス	人権擁護者、ライツホルダーに対する法的措置・訴訟	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の元従業員であるが、労働災害をめぐって当該企業との間で訴訟となり、これが報復等に該当するのではないかと主張し、適切な調査と対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知りし。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.106_2026	2026年8月31日	その他	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	中国	救済へのアクセス	通報者への報復・不利益	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の従業員であるが、会社内の違法な労務慣行に関して内部通報をしたところ、会社側より報復行為を受けているとして、適切な対応と救済を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知りし。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.103_2026	2026年8月30日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	中国	労働時間	過剰・不当な労働時間	その他取引先の人権侵害	申立者は、会員企業のビジネスパートナーの店舗において、長時間労働等の不適切な労働時間管理が行われているとして、是正に向けて適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知りし。	初期審査レポート準備中	対応検討中		

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正	申立事業の発生地	申立事業の種類 （議題：大）	申立事業の種類 （議題：小）	申立事業の種類 （議題注）	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート 発行日	クロージング （日付）
												JaCER	会員企業		
No.102_2026	2026年8月30日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正企業の取引先 （サプライチェーン企業）	中国	雇用・契約関係の終了	不当な契約の終了	サプライヤーの人権侵害	申立者は、会員企業のサプライヤー企業において、新規採用した多数の労働者との雇用関係を終了したため、当該サプライヤーに対して適切な対応・救済を働きかけるよう求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No100_2026	2026年8月25日	会員企業窓口	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	障害者の権利	障害者の権利侵害	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の従業員が勤務時間中に不適切な行動をとっており、また、職場に勤務する障害をもつ労働者に対して配慮に欠ける言動を行っているとして、調査と適切な対応を求める申し立てを行った。	会員企業は、JaCERに通報事案内容を知した。	初期審査レポート準備中	事実関係の調査中		
No.098_2026	2026年8月27日	その他	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	中国	人道的待遇	不当な懲戒処分	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業において、人事担当者より不当な懲戒処分を受けたとして、適切な救済措置や報復防止を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.097_2026	2026年8月26日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業に勤務しているが、同僚の言動により職場環境が悪化しているとして、適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No096_2026	2026年9月4日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	インド	雇用・契約関係の終了	不当な解雇	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業に勤務していたが、突然に理由も通知されず解雇されたため、事実関係の調査や救済を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.093_2026	2026年8月22日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	会員企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業に勤務する派遣労働者であるが、職場の上司より契約外の業務やハラスメントに相当する行為があるとして、適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.092_2026	2026年8月22日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の従業員であるが、職場において不適切な人事が行われており、自身に対しても過剰な業務の要求等のハラスメントに相当する行為があるため、職場環境の改善を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.091_2026	2026年8月19日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業において派遣社員として勤務しているが、職場の上司や正社員よりハラスメントを受けているとして、適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年9月8日	
No.090_2026	2026年8月19日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の従業員であったが、職場の上司が従業員に対してハラスメント相当の行為や、不適切な人事採用等の問題があったため、適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年9月7日	

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正	申立事業の発生地	申立事業の種類 （課題：大）	申立事業の種類 （課題：小）	申立事業の種類 （関係先）	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート 発行日	クロージング （日付）
												JaCER	会員企業		
No.089_2026	2026年8月18日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正企業の取引先 （サプライチェーン企業）	日本	労働時間	過剰・不当な労働時間	サプライヤーの人権侵害	申立者は、会員企業が業務発注を行っている請負企業において、過剰な労働時間等の問題が発生しているとして、適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知り、対応を検討中。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.085_2026	2026年8月11日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	メキシコ	コンプライアンス違反	賄賂・腐敗	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の経営幹部において、利益相反等の不適切な行為があるとして、適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知り、対応を検討中。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.084_2026	2026年8月8日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	アメリカ	コンプライアンス違反	社内規範上の違反	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の経営層が、不適切な経費処理や社員へのパワーハラスメント等を行っているとして、適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知り、対応を検討中。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年9月4日	
No.082_2026	2026年8月5日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	マタニティハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者（代理人）の配偶者は、会員企業のグループ企業から派遣されている労働者であるが、同社と派遣先企業の担当者より、退職を迫る趣旨のマタニティハラスメントを受けており、精神的苦痛を与えられたとして、適切な対応・補償を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知り、対応を検討中。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年8月27日	
No.081_2026	2026年8月5日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	タイ	雇用・契約関係の終了	不当な契約の終了	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の社員であるが、社内において内部通報を行ったところ、雇用期間中に契約関係の終了を通告されたため、これを報復的な措置とし、適切な対応と救済を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知り、対応を検討中。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年8月20日	
No.080_2026	2026年8月2日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業	中国	その他の人権問題	その他	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業の海外法人の社員との間のプライベート上の問題に関して、不適切な署名の強要があったと主張し、同法人のグリーンパンスメカニズムも機能していないため、適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知り、対応を検討中。	初期審査レポート準備中	対応検討中		
No.077_2026	2026年7月31日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	子どもの権利	子どもの権利侵害	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業が主要株主である取引先企業の関係者より、自身の子どもの権利を侵害される行為を受けたとして、適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知り、対応を検討中。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年8月27日	
No.074_2026	2026年7月28日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	報酬・賃金	報酬・賃金の未払い	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の取引先企業の社員であるが、当該企業の社員よりパワーハラスメントや報酬未払いがあるとして、適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知り、対応を検討中。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年8月21日	
No.071_2026	2026年7月24日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の国内事業所において、一部スタッフによるハラスメントが常態化しているため、適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知り、対応を検討中。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年8月20日	

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正	申立事業の発生地	申立事業の種類 （議題：大）	申立事業の種類 （議題：小）	申立事業の種類 （関係先）	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート 発行日	クロージング （日付）
												JaCER	会員企業		
No.066_2026	2026年7月21日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	人道的待遇	労働者への非人道的待遇	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業において一時的に勤務していた海外からの出向者であったが、会員企業の上司により不当な扱いを受けたため、出身国で訴訟を起こした。その結果、報復的な行為として会員企業の社員により不当な人事評価報告を作成され、所属していた企業からも退職することとなり、精神的な健康も害するに至ったため、会員企業に対して謝罪や適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年8月7日	
No.065_2026	2026年7月10日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	タイ	コンプライアンス違反	賄賂・腐敗	サプライヤーの人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業が取引先企業より不適切なリベートを受け取り、不正な取引が行われているとして、適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年7月31日	
No.064_2026	2026年7月9日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	雇用・契約関係の終了	不当な解雇	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業に勤務していたが、試用期間中に会社側から解雇されるに至ったため、不当な解雇であるとして会員企業に適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年8月3日	
No.061_2026, No.062_2026	2026年7月5日、8日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	マレーシア	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の従業員であるが、職場の上司よりパワーハラスメントを受けているとして、適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年7月24日	
No.060_2026	2026年7月4日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	ハンガリー	差別	障害者への差別	サプライヤーの人権侵害	申立者は、障害を有しているが、会員企業の取引先企業への採用選考において障害への合理的配慮がなく不採用とされたため、会員企業に対して適切な働きかけを求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2026年7月23日	
No.058_2026	2026年6月30日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	チェコ	雇用・契約関係の終了	不当な契約の終了	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業で勤務していたが、安全衛生に関する内部通報を行った結果として不当に契約終了となったため、これを報復であるとして、調査と適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年7月21日	
No.057_2026	2026年6月29日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	インド	コンプライアンス違反	不正競争/不公正な取引方法	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の取引先（販売代理店）であったが、正当な理由や説明もなく一方的に取引契約を解除されたため、適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年7月21日	
No.056_2026	2026年6月28日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	マレーシア	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の関係者であるが、職場において上司が他の従業員に対して嫌がらせ行為を行っており、会社に対して適切な措置を講じるよう求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年7月21日	

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立通）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正	申立事業の発生地	申立事業の種類 （議題：大）	申立事業の種類 （議題：小）	申立事業の種類 （議題注）	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート 発行日	クロージング （日付）
												JaCER	会員企業		
No.055_2026	2026年6月28日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている 当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の国内事業所に勤務しているが、職場の上司よりパワーハラスメントを受け強い精神的ストレスを受けたとして、会員企業に適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年7月16日	
No.054_2026	2026年6月27日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の役員に関する過去のパワーハラスメントについて、同企業が適切に対応しておらず、内部通報窓口についても改善すべきとの申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年8月6日	
No.052_2026	2026年6月26日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている 当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	労働安全衛生	安全で健康的な作業環境	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ会社の業務委託先の従業員であるが、職場の労働安全衛生に関して同グループ企業が適切に対応するよう求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年7月17日	
No.050_2026	2026年6月24日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている 当事者	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業の取引先企業の経営者であるが、当該会員企業の役員より取引関係の終了を迫る言動を受けたため、適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年7月14日	
No.049_2026	2026年6月23日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の従業員が社内の関係者に関して不適切な言動をしているため、適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年7月17日	
No.047_2026	2026年6月21日	JaCERウェブサイト	コミュニティの代表者等（匿名）	正会員企業	正会員企業の取引先（サプライチェーン企業）	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	その他取引先の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の取引先従業員であるが、勤務先企業の管理職が職場においてパワーハラスメントに相当する言動を行っているため、職場環境の改善を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	クローズ審査中	クローズ申請中	2026年7月10日	
No.046_2026	2026年6月18日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている 当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	タイ	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の取引先企業の従業員であるが、同グループ企業の従業員から業務上の対応を巡ってパワーハラスメントに相当する言動を受けたとする申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年7月7日	
No.045_2026 No.059_2026	2026/6/15 2026/7/2	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている 当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	インドネシア	結社の自由の侵害	結社の自由・団体交渉権に対する侵害	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の海外グループ企業において組合活動を行う従業員であるが、会社側により組合員が人事異動、停職処分等の不利益を被っているため、是正措置を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年7月31日	
No.044_2026	2026年6月10日	JaCERウェブサイト	コミュニティの代表者等	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	日本	ハラスメント	マタニティハラスメント／パタニティハラスメント	サプライヤーの人権侵害	申立者は、会員企業のサプライヤー企業において、労働者の育児休暇取得に関して懸念があるため、同社の体制の改善を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年6月30日	

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正	申立事業の発生地	申立事業の種類 （議題：大）	申立事業の種類 （議題：小）	申立事業の種類 （関係性）	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート 発行日	クロージング （日付）
												JaCER	会員企業		
No.043_2026	2026年6月9日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	インド	コンプライアンス違反	法令違反	顧客に対する人権侵害	申立者は、会員企業の子会社が融資する個人の顧客であるが、当該企業が違法に高額な手数料を徴収し、異議申し立てを不当に制限しているとして、適切な対応と救済を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年7月6日	
No.041_2026	2026年6月5日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ会社の従業員であったが、会員企業の役員よりパワーハラスメントに相当する言動を受け、心身の健康を害したため、事実確認や再発防止を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	クローズ審査中	クローズ申請中	2026年6月24日	
No.039_2026	2026年6月3日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	中国	ハラスメント	カスタマーハラスメント	その他取引先の人権侵害	申立者は、会員企業の関係者であるが、取引先企業の関係者から、長時間にわたり不当な要求・ハラスメントを受けたとする申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年6月21日	
No.033_2026	2026年5月24日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	コンプライアンス違反	不正競争/不公平な取引方法	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業の取引先企業の関係者であるが、会員企業の担当者よりハラスメント、不当な要求、圧力行為を受けているとして、適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2026年6月16日	
No.032_2026	2026年5月22日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	その他労働問題	その他の労働問題	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業の関連会社から派遣されている従業員について、派遣先の職場における就業態度等に問題があるため、派遣元企業に対して調査と適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	-	
No.031_2026	2026年5月20日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の国内グループ企業に勤務する派遣労働者であるが、社員が派遣社員に対して悪質な業務上の要求や不適切な発言等を行い、労働安全衛生上の問題もあるとして、調査と適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年6月9日	
No.030_2026	2026年5月17日	JaCERウェブサイト	コミュニティの代表者等	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	米国	先住民・地域住民	先住民・地域住民の権利侵害	融資先の人権侵害	申立者は、会員企業が融資する企業が開発している米国でのLNG輸出プロジェクトに関して、住民への健康被害や環境への問題が生じているとして、当該事業への資金提供の停止等を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2026年6月16日	
No.029_2026	2026年5月17日	JaCERウェブサイト	コミュニティの代表者等	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	米国	先住民・地域住民	先住民・地域住民の権利侵害	融資先の人権侵害	申立者は、会員企業が融資する企業が開発している米国でのLNG輸出プロジェクトに関して、住民への健康被害や環境への問題が生じているとして、当該事業への資金提供の停止等を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2026年6月16日	
No.028_2026	2026年5月17日	JaCERウェブサイト	コミュニティの代表者等	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	米国	先住民・地域住民	先住民・地域住民の権利侵害	融資先の人権侵害	申立者は、会員企業が融資する企業が開発している米国でのLNG輸出プロジェクトに関して、住民への健康被害や環境への問題が生じているとして、当該事業への資金提供の停止等を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2026年6月16日	

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正	申立事業の発生地	申立事業の種類 （課題：大）	申立事業の種類 （課題：小）	申立事業の種類 （関係先）	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート 発行日	クロージング （日付）
												JaCER	会員企業		
No.022_2026, No024_2026, No025_2026	2026年5月13日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業が出資する企業が運営するスポーツクラブの監督招聘に際して、当該出資先企業が適切なハラスメント防止措置や人権デューデリジェンスを行っているのか等を確認すべきとする申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	是正・予防措置の対応中	2026年6月2日	
No.021_2026	2026年5月13日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	コンプライアンス違反	不正競争/不公正な取引方法	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業が取引先企業に対して必要な値上げに応じず、業務を短納期で発注しているため、取引先企業の労働者に過度な負荷が生じていると主張し、当該企業に対して適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	クローズ（対応終了）	2026年6月1日	
No.018_2026	2026年5月10日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	プライバシー	プライバシーの権利への侵害	顧客に対する人権侵害	申立者は、会員企業の顧客であるが、当該店舗の従業員により自身の個人情報を不適切に収集され、また商品の返品対応においてもコンプライアンス違反があったとして、返金等の適切な対応を求める申立てを行った。	会員企業において調査をした結果、通報内容にかかる権利侵害の事実が認められなかった。	クローズ（対応終了）	クローズ（対応終了）	2026年6月15日	2026年9月4日
No.017_2026	2026年5月4日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	障害者の権利	障害者の権利侵害	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業に障害者雇用で勤務していたが、職場の上司より合理的配慮に欠ける指導を受けた結果、健康状態が悪化したとの申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査レポート発行済み	対応検討中	2026年5月26日	
No.016_2026	2026年4月29日	JaCERウェブサイト	その他	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	韓国	ジェンダー	ジェンダー（性的マイノリティを含む）に関する人権問題	広告・マーケティングでの人権侵害	申立者は、会員企業の海外グループ企業がスポンサーとなっているイベントについて、ジェンダー、性暴力に関する問題・リスクがあると指摘し、スポンサーシップの検討を行う際の人権デューデリジェンスにおける改善・強化を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2026年5月25日	
No.015_2026	2026年4月28日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正企業の取引先（サプライチェーン企業）	インド	報酬・賃金	報酬・賃金の未払い	その他取引先の人権侵害	申立者は、会員企業の海外工場の従業員であるが、現地の経営陣により通常認められている賃金が支給されず、会社への申立て後に報復的な措置を受けた。また、同社では職場の安全衛生、労働法令違反があるため、これらの問題について調査と適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	対応検討中	2026年5月22日	
No.014_2026	2026年4月27日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業に勤務しているが、職場の上司に理不尽な言動を受けており、内部通報窓口も機能していないため、適切な対応を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	-	
No.012_2026	2026年4月23日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	その他労働問題	その他の労働問題	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業の関連会社から派遣されている従業員について、派遣先の職場における就業態度等に問題があるため、派遣元企業に対して調査と適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	-	

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正	申立事業の発生地	申立事業の種類 （議題：大）	申立事業の種類 （議題：小）	申立事業の種類 （関係性）	申立事業の概要	申立事業処理の進捗	ステータス		初期審査レポート 発行日	クロージング （日付）
												JaCER	会員企業		
No.011_2026	2026年4月23日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正企業の取引先 （サプライチェーン企業）	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	その他取引先の人権侵害	申立者は、会員企業と関連する企業に派遣社員として勤務していたが、契約期間中に契約終了とされたことに関連し、同企業の職場の上長より不適切な振る舞いを受けたため、改善を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査後のモニタリング中	クローズ（対応終了）	2026年5月19日	
No.010_2026	2026年4月23日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	オランダ、セルビア	コンプライアンス違反	社内規範上の違反	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業において、家族の医療費用負担を巡り会社側より不利益と報復措置を受け、また関係者より自身のビジネス情報を不適切に外部に提供されたとして、適切な補償と関係者の処分を求める申立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	クローズ審査中	クローズ申請中	2026年6月10日	
No.009_2026	2026年4月22日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業のビジネスパートナーであるが、業務において会員企業の担当者より嫌がらせを受けたとして、強く抗議し改善を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査後のモニタリング中	通報者と対話継続中	2026年5月26日	
No.007_2026	2026年4月21日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	セクシュアルハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の従業員であるが、職場にてセクシュアルハラスメントを受け、また育児休暇後にも人事移動等において不利益を受けたとして、会社側に適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査後のモニタリング中	是正・予防措置の対応中	2026年5月13日	
No.004_2026	2026年4月7日	JaCERウェブサイト	ライツホルダーの代理人（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	マレーシア	コンプライアンス違反	賄賂・腐敗	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業の管理職がコンプライアンス上、不適切な行為を行っており、従業員からの内部通報も適切に処理されていないため、会員企業に調査と適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2026年5月7日	
No.003_2026	2026年4月3日	JaCERウェブサイト	その他（匿名）	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	ロシア	ハラスメント	パワーハラスメント	社内（グループ会社含む）の人権侵害	申立者は、会員企業の海外拠点に勤務する従業員であるが、職場の上司が従業員に対して不当な要求や懲戒処分等を行っており、また会社内において声を上げることも抑止されている状況であるため、会員企業に対して適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2026年4月22日	
No.002_2026	2026年4月3日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業の取引先企業の関係者であるが、当該会員企業による短納期の発注が常態化し、取引先企業の担当者に対するパワーハラスメントに該当するとして、適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査レポート発行済み	事実関係の調査中	2026年4月21日	
No.001_2026	2026年4月1日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けている当事者	正会員企業	正会員企業の子会社・グループ企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	その他ステークホルダーに対する人権侵害	申立者は、会員企業のグループ企業に派遣社員として勤務していたが、職場の上司に理不尽な対応を要求されたため、調査と適切な対応を求める申し立てを行った。	JaCERは、当該正会員企業に通報内容を知した。	初期審査後のモニタリング中	事実関係の調査中	2026年4月22日	