# グリーバンスリスト

更新日：2026年10月30日

本リストは、JaCERが現時点で受け付けた、人権侵害事案に関する通報のリストです。

| 案件登録番号 | 受付日 | 通報手段 | 通報者（立場） | 被申立者 | 人権侵害を行ったとされる企業と正 | 申立事案の発生地 | 申立事案の種類（課題：大） | 申立事案の種類（課題：小） | 申立事案の種類（属性） | 申立事案の概要 | 申立事案処理の進捗 | ステータス | | 初期審査レポート発行日 | クロージング（日付） |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | JaCER | 会員企業 | | |
| No.158_2026 | 2026年10月29日 | JaCERウェブサイト | ライツホルダーの代理人（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本国内 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業に勤務しているが、職場においてパワーハラスメントの被害に合っている複数の従業員がいるため、適切な対応・救済を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 通報事案の受付 | 通報事案の受領 | | |
| No.157_2026 | 2026年10月27日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 会員企業の子会社・グループ企業 | 日本国内 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業に勤務していたが、職場の上司によりパワーハラスメントを受けて退職を余儀なくされたため、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 当該企業に連絡 | 通報事案の受領 | | |
| No.156_2026 | 2026年10月27日 | JaCERウェブサイト | その他（匿名） | 正会員企業 | 会員企業の子会社・グループ企業 | マレーシア | コンプライアンス違反 | 賄賂・腐敗 | その他ステークホルダーに対する人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業において、調達先との不適切な関係がある可能性があるため、事実関係の調査を求める申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 当該企業に連絡 | 通報事案の受領 | | |
| No.155_2026 | 2026年10月23日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 会員企業の子会社・グループ企業 | 日本国内 | ハラスメント | セクシュアルハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の従業員であるが、職場の上司によりセクシャル・ハラスメントを受けたとして、適切な調査と対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |
| No.154_2026 | 2026年10月22日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 会員企業の取引先企業（サプライヤー等） | 日本国内 | コンプライアンス違反 | 社内規範上の違反 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の関係者であるが、職場でハラスメントやコンプライアンス上の問題があるとして、事実確認と適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 対象・非対象検討中 | 通報事案の受領 | | |
| No.153_2026 | 2026年10月20日 | その他 | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 会員企業 | 日本国内 | 労働安全衛生 | 安全で健康的な労働環境 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業の社員であるが、自身の精神的な健康を害したことに対して会社側の対応が適切ではなかったため、適切な対応と補償を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |
| No.152_2026 | 2026年10月20日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 会員企業の取引先企業（サプライヤー等） | 日本国内 | 救済へのアクセス | グリーバンスメカニズムにおける不適切な手続き | サプライヤーの人権侵害 | 申立者は、会員企業の取引先企業の従業員であるが、会社における業務上の諸問題について内部通報したが適切に対応してもらえず、精神的に苦痛を受けたとして、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |
| No.151_2026 | 2026年10月18日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 会員企業の子会社・グループ企業 | 中国 | コンプライアンス違反 | 社内規範上の違反 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の社員が不正行為を行っているとして、調査と適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |

| 案件登録番号 | 受付日 | 通報手段 | 通報者（立場） | 被申立者 | 人権侵害を行ったとされる企業と正 | 申立事案の発生地 | 申立事案の種類（課題：大） | 申立事案の種類（課題：小） | 申立事案の種類（関係性） | 申立事案の概要 | 申立事案処理の進捗 | ステータス | | 初期審査レポート発行日 | クロージング（日付） |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | JaCER | 会員企業 | | |
| No147_2026 | 2026年10月11日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 会員企業の子会社・グループ企業 | オーストラリア | 先住民・地域住民 | 先住民・地域住民の権利侵害 | その他ステークホルダーに対する人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業が関わる開発事業の地域に居住する住民であるが、当該事業による生活環境への負の影響やリスクについて適切に評価し、救済措置が検討されているか等について確認を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |
| No145_2026 | 2026年10月9日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 会員企業の子会社・グループ企業 | 日本国内 | 差別 | その他の形態の差別 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業が運営するサービス業に従事しているが、職場の上司により職種等に関連した差別的な発言や扱いを受けているため、事実調査を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 対象・非対象検討中 | 通報事案の受領 | | |
| No144_2026 | 2026年10月8日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 会員企業の子会社・グループ企業 | 中国 | 労働時間 | 過剰・不当な労働時間 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業において、過剰な長時間労働が常態化しているとして、事実関係の調査を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |
| No143_2026 | 2026年10月8日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 会員企業の取引先企業（サプライヤー等） | 中国 | 報酬・賃金 | 報酬・賃金の未払い | サプライヤーの人権侵害 | 申立者は、会員企業の取引先企業のグループ会社の従業員であったが、同企業より一方的に賃金を大幅に減額され、結果として解雇通知を行ったため、未払い賃金の支払いやその他補償を求めており、会員企業にも適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 対象・非対象検討中 | 通報事案の受領 | | |
| No142_2026 | 2026年10月8日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本国内 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の社員であるが、職場の上司・社員より誹謗中傷の被害を受けているとの申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |
| No141_2026 | 2026年10月7日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 会員企業の取引先企業（サプライヤー等） | 日本国内 | ジェンダー | ジェンダー（性的マイノリティを含む）に関する人権問題 | その他取引先の人権侵害 | 申立者は、会員企業の業務委託先に派遣された派遣労働者であるが、業務委託先企業において適切なジェンダー上の配慮がなされかったとして、事実確認と適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |
| No140_2026 | 2026年10月6日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 会員企業 | 日本国内 | その他労働問題 | その他の労働問題 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、職場においてハラスメント・コンプライアンス上の問題に関して社内で適切な調査等を要望する内部通報をしたところ、人事異動を明示され、精神的負担を受け、休職するに至ったため、適切な検証を要望する申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |
| No137_2026 | 2026年10月3日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 会員企業の取引先企業（サプライヤー等） | 中国 | その他労働問題 | その他の労働問題 | サプライヤーの人権侵害 | 申立者は、会員企業の取引先において、労働者保護、コンプライアンス上の問題があるとして、調査や適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |
| No134_2026 | 2026年9月30日 | JaCERウェブサイト | その他（匿名） | 正会員企業 | 会員企業の子会社・グループ企業 | 日本国内 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の従業員が職場の部下にパワーハラスメントを行っており、SNSを通じて発信しているとして、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 事実関係の調査中 | | |

| 案件登録番号 | 受付日 | 通報手段 | 通報者（立場） | 被申立者 | 人権侵害を行ったとされる企業と正 | 申立事案の発生地 | 申立事案の種類（課題：大） | 申立事案の種類（課題：小） | 申立事案の種類（関係性） | 申立事案の概要 | 申立事案処理の進捗 | ステータス | | 初期審査レポート発行日 | クロージング（日付） |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | JaCER | 会員企業 | | |
| No129_2026 | 2026年9月25日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 会員企業 | 日本国内 | ハラスメント/救済へのアクセス | パワーハラスメント/グリーバンスメカニズムにおける不適切な手続き | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の従業員であるが、職場でパワハラを受け、その後の社内の苦情処理プロセスにおいても問題があったとして、調査と適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |
| No127_2026 | 2026年9月24日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 企業の取引先企業（サプライヤー等） | 日本国内 | 雇用・契約関係の終了 | 不当な解雇 | サプライヤーの人権侵害 | 申立者は、会員企業のサプライヤーと思われる企業に勤務していた外国人労働者であるが、正当な理由もなく解雇されたとして、調査と適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |
| No126_2026 | 2026年9月23日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 会員企業の子会社・グループ企業 | 台湾 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の職場において、労働者に対するコミュニケーションにおいて公平性がなく、大声で叱責する行為があるとして、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |
| No125_2026 | 2026年9月19日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 会員企業の子会社・グループ企業 | ドイツ | その他労働問題 | その他の労働問題 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の派遣労働者であるが、社内の採用応募プロセスにおいて公平性を欠いているとして、調査と適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |
| No123_2026 | 2026年9月17日 | JaCERウェブサイト | その他（匿名） | 正会員企業 | 会員企業 | 日本国内 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業の子会社の社員がパワーハラスメントを受けて退職に至ったため、調査と適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |
| No120_2026 | 2026年9月14日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 会員企業の子会社・グループ企業 | 日本国内 | 救済へのアクセス | グリーバンスメカニズムにおける不適切な手続き | その他ステークホルダーに対する人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の障害者雇用において採用面接を受けたが、担当者より不適切な発言を受けたとして、苦情を申立てたが、長期間、対応がなされなかったとして適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |
| No.119_2026 | 2026年9月12日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 会員企業の子会社・グループ企業 | マレーシア | プライバシー | プライバシーの権利への侵害 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の経営陣が、従業員の同意なしに従業員寮への立ち入り検査を行ったため、これが従業員のプライバシーの侵害にあたるとして、調査と適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年10月19日 | |
| No.117_2026 | 2026年9月11日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 企業の取引先企業（サプライヤー等） | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | その他取引先の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の取引先企業の関係者であったが、社内にてパワーハラスメントを受けたとして、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |
| No.116_2026 | 2026年9月10日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 企業の取引先企業（サプライヤー等） | メキシコ | 救済へのアクセス | グリーバンスメカニズムにおける不適切な手続き | その他ステークホルダーに対する人権侵害 | 申立者は、会員企業の取引先との間の労働争議事案に関して、会員企業が救済へのアクセス等の観点から適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 対象・非対象検討中 | 通報事案の受領 | | |

| 案件登録番号 | 受付日 | 通報手段 | 通報者（立場） | 被申立者 | 人権侵害を行ったとされる企業と正 | 申立事案の発生地 | 申立事案の種類（課題：大） | 申立事案の種類（課題：小） | 申立事案の種類（関係性） | 申立事案の概要 | 申立事案処理の進捗 | ステータス | | 初期審査レポート発行日 | クロージング（日付） |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | JaCER | 会員企業 | | |
| No.112_2026 | 2026年9月7日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正企業の取引先（サプライチェーン企業） | 日本 | 労働安全衛生 | 安全で健康的な作業環境 | サプライヤーの人権侵害 | 申立者は、会員企業の取引先に勤務する派遣従業員であるが、職場において自身の保護具が傷つけられたと疑われる事案が発生しているため、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年10月2日 | |
| No.111_2026 | 2026年9月8日 | その他 | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 中国 | ジェンダー | ジェンダー（性的マイノリティを含む）に関する人権問題 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の従業員であったが、週休復帰後に降格・減給等、会社側から差別的な措置を受けたとして、適切な対応を求める申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート準備中 | 通報事案の受領 | | |
| No110_2026 | 2026年9月6日 | JaCERウェブサイト | ライツホルダーの代理人 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の職場において、ある管理職によるパワーハラスメントが継続的に行われているとして、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年10月19日 | |
| No108_2026 | 2026年9月5日 | JaCERウェブサイト | ライツホルダーの代理人（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業に勤務しているが、職場においてパワーハラスメントの被害に合っている複数の従業員がいるため、適切な対応・救済を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年9月29日 | |
| No107_2026 | 2026年9月4日 | JaCERウェブサイト | ライツホルダーの代理人 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | イタリア | 救済へのアクセス | 人権擁護者、ライツホルダーに対する法的措置・訴訟 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の元従業員であるが、労働災害をめぐって当該企業との間で訴訟となり、これが報復等に該当するのではないかと主張し、適切な調査と対応を求める申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年10月5日 | |
| No106_2026 | 2026年8月31日 | その他 | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 中国 | 救済へのアクセス | 通報者への報復・不利益 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の従業員であるが、会社内の違法な労務慣行に関して内部通報をしたところ、会社側より報復行為を受けているとして、適切な対応と救済を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年9月30日 | |
| No103_2026 | 2026年8月30日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正企業の取引先（サプライチェーン企業） | 中国 | 労働時間 | 過剰・不当な労働時間 | その他取引先の人権侵害 | 申立者は、会員企業のビジネスパートナーの店舗において、長時間労働等の不適切な労働時間管理が行われているとして、是正に向けて適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年9月24日 | |
| No.102_2026 | 2026年8月30日 | JaCERウェブサイト | その他（匿名） | 正会員企業 | 正企業の取引先（サプライチェーン企業） | 中国 | 雇用・契約関係の終了 | 不当な契約の終了 | サプライヤーの人権侵害 | 申立者は、会員企業のサプライヤー企業において、新規採用した多数の労働者との雇用関係を終了したため、当該サプライヤーに対して適切な対応・救済を働きかけるよう求める申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年9月28日 | |
| No100_2026 | 2026年8月25日 | 会員企業窓口 | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本 | 障害者の権利 | 障害者の権利侵害 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の従業員が勤務時間中に不適切な行動をとっており、また、職場に勤務する障害をもつ労働者に対して配慮に欠ける言動を行っているとして、調査と適切な対応を求める申し立てを行った。 | 会員企業は、JaCERに通報事案内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 事実関係の調査中 | 2026年9月18日 | |

| 案件登録番号 | 受付日 | 通報手段 | 通報者（立場） | 被申立者 | 人権侵害を行ったとされる企業と正 | 申立事案の発生地 | 申立事案の種類（深刻：大） | 申立事案の種類（簡易：小） | 申立事案の種類（関係性） | 申立事案の概要 | 申立事案処理の進捗 | ステータス | | 初期審査レポート発行日 | クロージング（日付） |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | JaCER | 会員企業 | | |
| No.098_2026 | 2026年8月27日 | その他 | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 中国 | 人道的待遇 | 不当な懲戒処分 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業において、人事担当者より不当な懲戒処分を受けたとして、適切な救済措置や報復防止を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年9月25日 | |
| No.097_2026 | 2026年8月26日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業に勤務しているが、同僚の言動により職場環境が悪化しているとして、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年9月25日 | |
| No096_2026 | 2026年9月4日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | インド | 雇用・契約関係の終了 | 不当な解雇 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業に勤務いsていたが、突然に理由も通知されず解雇されたため、事実関係の調査や救済を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年9月25日 | |
| No.093_2026 | 2026年8月22日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 会員企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業に勤務する派遣労働者であるが、職場の上司より契約外の業務やハラスメントに相当する行為があるとして、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年9月25日 | |
| No.092_2026 | 2026年8月22日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業の従業員であるが、職場において不適切な人事が行われており、自身に対しても過剰な業務の要求等のハラスメントに相当する行為があるため、職場環境の改善等を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 一カ月レポート提出済 | 2026年9月25日 | |
| No.091_2026 | 2026年8月19日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業において派遣社員として勤務しているが、職場の上司や正社員よりハラスメントを受けているとして、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年9月8日 | |
| No.090_2026 | 2026年8月19日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の従業員であったが、職場の上司が従業員に対してハラスメント相当の行為や、不適切な人事採用等の問題があったため、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年9月7日 | |
| No.089_2026 | 2026年8月18日 | JaCERウェブサイト | その他（匿名） | 正会員企業 | 正企業の取引先（サプライチェーン企業） | 日本 | 労働時間 | 過剰・不当な労働時間 | サプライヤーの人権侵害 | 申立者は、会員企業が業務発注を行っている請負企業において、過剰な労働時間等の問題が発生しているとして、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査後のモニタリング中 | 事実関係の調査中 | 2026年9月24日 | |
| No.085_2026 | 2026年8月11日 | JaCERウェブサイト | その他（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | メキシコ | コンプライアンス違反 | 賄賂・腐敗 | その他ステークホルダーに対する人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の経営幹部において、利益相反等の不適切な行為があるとして、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査後のモニタリング中 | 事実関係の調査中 | 2026年9月18日 | |

| 案件登録番号 | 受付日 | 通報手段 | 通報者（立場） | 被申立者 | 人権侵害を行ったとされる企業と正 | 申立事案の発生地 | 申立事案の種類（深刻：大） | 申立事案の種類（簡易：小） | 申立事案の種類（関係性） | 申立事案の概要 | 申立事案処理の進捗 | ステータス | | 初期審査レポート発行日 | クロージング（日付） |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | JaCER | 会員企業 | | |
| No.084_2026 | 2026年8月8日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | アメリカ | コンプライアンス違反 | 社内規範上の違反 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の経営層が、不適切な経費処理や社員へのパワーハラスメント等を行っているとして、適切な対応を求める申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年9月4日 | |
| No.082_2026 | 2026年8月5日 | JaCERウェブサイト | ライツホルダーの代理人 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本 | ハラスメント | マタニティハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者（代理人）の配偶者は、会員企業のグループ企業から派遣されている労働者であるが、同社と派遣先企業の担当者より、退職を迫る趣旨のマタニティハラスメントを受けており、精神的苦痛を与えられたとして、適切な対応・補償を求める申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年8月27日 | |
| No.081_2026 | 2026年8月5日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | タイ | 雇用・契約関係の終了 | 不当な契約の終了 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の社員であるが、社内において内部通報を行ったところ、雇用期間中に契約関係の終了を通達されたため、これを報復的な措置とし、適切な対応と救済を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年8月20日 | |
| No.080_2026 | 2026年8月2日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業 | 中国 | その他の人権問題 | その他 | その他ステークホルダーに対する人権侵害 | 申立者は、会員企業の海外法人の社員との間のプライベート上の問題に関して、不適切な署名の強要があったと主張し、同法人のグリーバンスメカニズムも機能していないため、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年9月29日 | |
| No.077_2026 | 2026年7月31日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本 | 子どもの権利 | 子どもの権利侵害 | その他ステークホルダーに対する人権侵害 | 申立者は、会員企業が主要株主である取引先企業の関係者より、自身の子どもの権利を侵害される行為を受けたとして、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査後のモニタリング中 | 対応検討中 | 2026年8月27日 | |
| No.074_2026 | 2026年7月28日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本 | 報酬・賃金 | 報酬・賃金の未払い | その他ステークホルダーに対する人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の取引先企業の社員であるが、当該企業の社員よりパワーハラスメントや報酬未払いがあるとして、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年8月21日 | |
| No.071_2026 | 2026年7月24日 | JaCERウェブサイト | ライツホルダーの代理人（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業の国内事業所において、一部スタッフによるハラスメントが常態化しているため、適切な対応を求める申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年8月20日 | |
| No.066_2026 | 2026年7月21日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業 | 日本 | 人道的待遇 | 労働者への非人道的待遇 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業において一時的に勤務していた海外からの出向者であったが、会員企業の上司により不当な扱いを受けたため、出身国で訴訟を起こした。その結果、報復的な行為として会員企業の社員により不当な人事評価報告を作成され、所属していた企業からも退職することとなり、精神的な健康も害するに至ったため、会員企業に対して謝罪や適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に初期審査レポートを発行した。会員企業は事実確認を行い、対応について検討中。 | 初期審査後のモニタリング中 | 一カ月レポート提出済 | 2026年8月7日 | |

| 案件登録番号 | 受付日 | 通報手段 | 通報者（立場） | 被申立者 | 人権侵害を行ったとされる企業と正 | 申立事案の発生地 | 申立事案の種類（深刻：大） | 申立事案の種類（簡易：小） | 申立事案の種類（関係性） | 申立事案の概要 | 申立事案処理の進捗 | ステータス | | 初期審査レポート発行日 | クロージング（日付） |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | JaCER | 会員企業 | | |
| No.065_2026 | 2026年7月10日 | JaCERウェブサイト | ライツホルダーの代理人 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | タイ | コンプライアンス違反 | 賄賂・腐敗 | サプライヤーの人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業が取引先企業より不適切なリベートを受け取り、不公正な取引が行われているとして、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年7月31日 | |
| No.064_2026 | 2026年7月9日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本 | 雇用・契約関係の終了 | 不当な解雇 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業に勤務していたが、試用期間中に会社側から解雇されるに至ったため、不当な解雇であるとして会員企業に適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年8月3日 | |
| No.061_2026, No.062_2026 | 2026年7月5日、8日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | マレーシア | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の従業員であるが、職場の上司よりパワーハラスメントを受けているとして、適切な対応を求める申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年7月24日 | |
| No.060_2026 | 2026年7月4日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正企業の取引先（サプライチェーン企業） | ハンガリー | 差別 | 障害者への差別 | サプライヤーの人権侵害 | 申立者は、障害を有しているが、会員企業の取引先企業への採用選考において障害への合理的配慮がなく不採用とされたため、会員企業に対して適切な働きかけを求める申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | クローズ審査中 | クローズ申請中 | 2026年7月23日 | |
| No.058_2026 | 2026年6月30日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | チェコ | 雇用・契約関係の終了 | 不当な契約の終了 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業で勤務していたが、安全衛生に関する内部通報を行った結果として不当に契約終了となったため、これを報復であるとして、調査と適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年7月21日 | |
| No.057_2026 | 2026年6月29日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | インド | コンプライアンス違反 | 不正競争/不公正な取引方法 | その他ステークホルダーに対する人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の取引先（販売代理店）であったが、正当な理由や説明もなく一方的に取引契約を解除されたため、適切な対応を求める申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年7月21日 | |
| No.056_2026 | 2026年6月28日 | JaCERウェブサイト | その他（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | マレーシア | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の関係者であるが、職場において上司が他の従業員に対して嫌がらせ行為を行っており、会社に対して適切な措置を講じるよう求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年7月21日 | |
| No.055_2026 | 2026年6月28日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業の国内事業所に勤務しているが、職場の上司よりパワーハラスメントを受け強い精神的ストレスを受けたとして、会員企業に適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | クローズ審査中 | クローズ申請中 | 2026年7月16日 | |
| No.054_2026 | 2026年6月27日 | JaCERウェブサイト | その他（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業の役員に関する過去のパワーハラスメントについて、同企業が適切に対応しておらず、内部通報窓口についても改善すべきとの申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年8月6日 | |

| 案件登録番号 | 受付日 | 通報手段 | 通報者（立場） | 被申立者 | 人権侵害を行ったとされる企業と正 | 申立事案の発生地 | 申立事案の種類（重要：大） | 申立事案の種類（関係：小） | 申立事案の種類（関係性） | 申立事案の概要 | 申立事案処理の進捗 | ステータス | | 初期審査レポート発行日 | クロージング（日付） |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | JaCER | 会員企業 | | |
| No.052_2026 | 2026年6月26日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本 | 労働安全衛生 | 安全で健康的な作業環境 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ会社の業務委託先の従業員であるが、職場の労働安全衛生に関して同グループ企業が適切に対応するよう求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年7月17日 | |
| No.050_2026 | 2026年6月24日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | その他ステークホルダーに対する人権侵害 | 申立者は、会員企業の取引先企業の経営者であるが、当該会員企業の役職員より取引関係の終了を迫る言動を受けたため、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | クローズ審査中 | クローズ申請中 | 2026年7月14日 | |
| No.049_2026 | 2026年6月23日 | JaCERウェブサイト | ライツホルダーの代理人（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業の役職員が社内の関係者に関して不適切な言動をしているため、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年7月17日 | |
| No.047_2026 | 2026年6月21日 | JaCERウェブサイト | コミュニティの代表者等（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の取引先（サプライチェーン企業） | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | その他取引先の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の取引先従業員であるが、勤務先企業の管理職が職場においてパワーハラスメントに相当する言動を行っているため、職場環境の改善を求める申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | クローズ審査中 | クローズ申請中 | 2026年7月10日 | |
| No.046_2026 | 2026年6月18日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | タイ | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の取引先企業の従業員であるが、同グループ企業の従業員から業務上の対応を巡ってパワーハラスメントに相当する言動を受けたとする申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年7月7日 | |
| No.045_2026<br>No.059_2026 | 2026/6/15<br>2026/7/2 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | インドネシア | 結社の自由の侵害 | 結社の自由・団体交渉権に対する侵害 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業の海外グループ企業において組合活動を行う従業員であるが、会社側により組合員が人事異動、停職処分等の不利益を被っているため、是正措置を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年7月31日 | |
| No.044_2026 | 2026年6月10日 | JaCERウェブサイト | コミュニティの代表者等 | 正会員企業 | 正企業の取引先（サプライチェーン企業） | 日本 | ハラスメント | マタニティハラスメント／パタニティハラスメント | サプライヤーの人権侵害 | 申立者は、会員企業のサプライヤー企業において、労働者の育児休暇取得に関して懸念があるため、同社の体制の改善を求める申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査後のモニタリング中 | 是正・予防措置の対応中 | 2026年6月30日 | |
| No.043_2026 | 2026年6月9日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | インド | コンプライアンス違反 | 法令違反 | 顧客に対する人権侵害 | 申立者は、会員企業の子会社が融資する個人の顧客であるが、当該企業が違法に高額な手数料を徴収し、異議申し立てを不当に制限しているとして、適切な対応と救済を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | クローズ審査中 | クローズ申請中 | 2026年7月6日 | |
| No.041_2026 | 2026年6月5日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ会社の従業員であったが、会員企業の役職員よりパワーハラスメントに相当する言動を受け、心身の健康を害したため、事実確認や再発防止を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | クローズ審査中 | クローズ申請中 | 2026年6月24日 | |

| 案件登録番号 | 受付日 | 通報手段 | 通報者（立場） | 被申立者 | 人権侵害を行ったとされる企業と正 | 申立事案の発生地 | 申立事案の種類（課題：大） | 申立事案の種類（課題：小） | 申立事案の種類（関係性） | 申立事案の概要 | 申立事案処理の進捗 | ステータス | | 初期審査レポート発行日 | クロージング（日付） |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | JaCER | 会員企業 | | |
| No.039_2026 | 2026年6月3日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正企業の取引先（サプライチェーン企業） | 中国 | ハラスメント | カスタマーハラスメント | その他取引先の人権侵害 | 申立者は、会員企業の関係者であるが、取引先企業の関係者から、長時間にわたり不当な要求・ハラスメントを受けたとする申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年6月21日 | |
| No.033_2026 | 2026年5月24日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業 | 日本 | コンプライアンス違反 | 不正競争/不公正な取引方法 | その他ステークホルダーに対する人権侵害 | 申立者は、会員企業の取引先企業の関係者であるが、会員企業の担当者よりハラスメント、不当な要求、圧力行為を受けているとして、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | クローズ審査中 | クローズ申請中 | 2026年6月16日 | |
| No.032_2026 | 2026年5月22日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本 | その他労働問題 | その他の労働問題 | その他ステークホルダーに対する人権侵害 | 申立者は、会員企業の関連会社から派遣されている従業員について、派遣先の職場における就業態度等に問題があるため、派遣元企業に対して調査と適切な対応を求める申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査後のモニタリング中 | 事実関係の調査中 | - | |
| No.031_2026 | 2026年5月20日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業の国内グループ企業に勤務する派遣労働者であるが、社員が派遣社員に対して理不尽な業務上の要求や不適切な発言等を行い、労働安全衛生上の問題もあるとして、調査と適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年6月9日 | |
| No.030_2026 | 2026年5月17日 | JaCERウェブサイト | コミュニティの代表者等 | 正会員企業 | 正企業の取引先（サプライチェーン企業） | 米国 | 先住民・地域住民 | 先住民・地域住民の権利侵害 | 融資先の人権侵害 | 申立者は、会員企業が融資する企業が開発している米国でのLNG輸出プロジェクトに関して、住民への健康被害や環境への問題が生じているとして、当該事業への資金提供の停止等を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査後のモニタリング中 | 事実関係の調査中 | 2026年6月16日 | |
| No.029_2026 | 2026年5月17日 | JaCERウェブサイト | コミュニティの代表者等 | 正会員企業 | 正企業の取引先（サプライチェーン企業） | 米国 | 先住民・地域住民 | 先住民・地域住民の権利侵害 | 融資先の人権侵害 | 申立者は、会員企業が融資する企業が開発している米国でのLNG輸出プロジェクトに関して、住民への健康被害や環境への問題が生じているとして、当該事業への資金提供の停止等を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査後のモニタリング中 | 事実関係の調査中 | 2026年6月16日 | |
| No.028_2026 | 2026年5月17日 | JaCERウェブサイト | コミュニティの代表者等 | 正会員企業 | 正企業の取引先（サプライチェーン企業） | 米国 | 先住民・地域住民 | 先住民・地域住民の権利侵害 | 融資先の人権侵害 | 申立者は、会員企業が融資する企業が開発している米国でのLNG輸出プロジェクトに関して、住民への健康被害や環境への問題が生じているとして、当該事業への資金提供の停止等を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 事実関係の調査中 | 2026年6月16日 | |
| No.022_2026, No024_2026, No025_2026 | 2026年5月13日 | JaCERウェブサイト | その他（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業が出資する企業が運営するスポーツクラブの監督招聘に際して、当該出資先企業が適切なハラスメント防止措置や人権デューディリジェンスを行っているのか等を確認すべきとする申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。<br>会員企業の調査により、当該スポーツクラブにおいては、同クラブ内にハラスメントを防止し、選手・スタッフの安全を確保する体制が整っていることを確認した。また、この監督招聘は監督としての適性を含め問題ないと判断したものであることも確認した。<br>以上の結果から、本事案をクローズと判断する。 | 対応終了（措置実施） | 対応終了（措置実施） | 2026年6月2日 | 2026年10月23日 |

| 案件登録番号 | 受付日 | 通報手段 | 通報者（立場） | 被申立者 | 人権侵害を行ったとされる企業と正 | 申立事案の発生地 | 申立事案の種類（課題：大） | 申立事案の種類（課題：小） | 申立事案の種類（関係性） | 申立事案の概要 | 申立事案処理の進捗 | ステータス | | 初期審査レポート発行日 | クロージング（日付） |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | JaCER | 会員企業 | | |
| No.021_2026 | 2026年5月13日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業 | 日本 | コンプライアンス違反 | 不正競争/不公正な取引方法 | その他ステークホルダーに対する人権侵害 | 申立者は、会員企業が取引先企業に対して必要な値上げに応じず、業務を短納期で発注しているため、取引先企業の労働者に過度な負荷が生じていると主張し、当該企業に対して適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査後のモニタリング中 | クローズ（対応終了） | 2026年6月1日 | |
| No.020_2026 | 2026年5月12日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 中国 | 労働時間 | 過剰・不当な労働時間 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業の海外グループ企業に勤務しているが、人員削減の影響により長時間労働が続いており、安全衛生等の問題にもつながる恐れもあるとして、調査と適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。<br>その後、申立者より取り下げの意向が示されたため、本事案はクローズとする。 | クローズ（対応終了） | クローズ（対応終了） | 非該当 | 2026年5月15日 |
| No.018_2026 | 2026年5月10日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業 | 日本 | プライバシー | プライバシーの権利への侵害 | 顧客に対する人権侵害 | 申立者は、会員企業の顧客であるが、当該店舗の役職員により自身の個人情報を不適切に収集され、また商品の返品対応においてもコンプライアンス違反があったとして、返金等の適切な対応を求める申立てを行った。 | 会員企業において調査をした結果、通報内容にかかる権利侵害の事実が認められなかった。 | クローズ（対応終了） | クローズ（対応終了） | 2026年6月15日 | 2026年9月4日 |
| No.017_2026 | 2026年5月4日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業 | 日本 | 障害者の権利 | 障害者の権利侵害 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業に障害者雇用で勤務していたが、職場の上司より合意理的配慮に欠ける指導を受けた結果、健康状態が悪化したとの申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 対応検討中 | 2026年5月26日 | |
| No.016_2026 | 2026年4月29日 | JaCERウェブサイト | その他 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 韓国 | ジェンダー | ジェンダー（性的マイノリティを含む）に関する人権問題 | 広告・マーケティングでの人権侵害 | 申立者は、会員企業の海外グループ企業がスポンサーとなっているイベントについて、ジェンダー、性暴力に関する問題・リスクがあると指摘し、スポンサーシップの検討を行う際の人権デューディリジェンスにおける改善・強化を求める申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査後のモニタリング中 | 事実関係の調査中 | 2026年5月25日 | |
| No.015_2026 | 2026年4月28日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正企業の取引先（サプライチェーン企業） | インド | 報酬・賃金 | 報酬・賃金の未払い | その他取引先の人権侵害 | 申立者は、会員企業の海外工場の従業員であるが、現地の経営陣により通常認められている賞与が支給されず、会社への申立て後に報復的な措置を受けた。また、同社では職場の安全衛生、労働法令違反があるため、これらの問題について調査と適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査後のモニタリング中 | 対応検討中 | 2026年5月22日 | |
| No.014_2026 | 2026年4月27日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業に勤務しているが、職場の上司に理不尽な言動を受けており、内部通報窓口も機能していないため、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査後のモニタリング中 | 事実関係の調査中 | - | |
| No.012_2026 | 2026年4月23日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本 | その他労働問題 | その他の労働問題 | その他ステークホルダーに対する人権侵害 | 申立者は、会員企業の関連会社から派遣されている従業員について、派遣先の職場における就業態度等に問題があるため、派遣元企業に対して調査と適切な対応を求める申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査後のモニタリング中 | 事実関係の調査中 | - | |
| No.011_2026 | 2026年4月23日 | JaCERウェブサイト | その他（匿名） | 正会員企業 | 正企業の取引先（サプライチェーン企業） | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | その他取引先の人権侵害 | 申立者は、会員企業と関連する企業に派遣社員として勤務していたが、契約期間中に契約終了とされたことに関連し、同企業の職場の上長より不適切な振る舞いを受けたため、改善を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。<br>匿名通報であることから通報者以外のステークホルダーへ通報内容について確認した結果、通報内容に記載された事実は確認されなかったが、当該企業から関連企業に対して人権尊重および人権リスクの低減に向けた取組みを継続するよう要請を行った。以上のことから、本事案をクローズする。 | クローズ（対応終了） | クローズ（対応終了） | 2026年5月19日 | |

| 案件登録番号 | 受付日 | 通報手段 | 通報者（立場） | 被申立者 | 人権侵害を行ったとされる企業と正 | 申立事案の発生地 | 申立事案の種類（深刻：大） | 申立事案の種類（簡易：小） | 申立事案の種類（関係性） | 申立事案の概要 | 申立事案処理の進捗 | ステータス | | 初期審査レポート発行日 | クロージング（日付） |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | JaCER | 会員企業 | | |
| No.010_2026 | 2026年4月23日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業 | オランダ、セルビア | コンプライアンス違反 | 社内規範上の違反 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業において、家族の医療費用負担を巡り会社側より不利益と報復措置を受け、また関係者より自身のビジネス情報を不適切に外部に提供されたとして、適切な補償と関係者の処分を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | クローズ審査中 | クローズ申請中 | 2026年6月10日 | |
| No.009_2026 | 2026年4月22日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | その他ステークホルダーに対する人権侵害 | 申立者は、会員企業のビジネスパートナーであるが、業務において会員企業の担当者より嫌がらせを受けたとして、強く抗議し改善を求める申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査後のモニタリング中 | 通報者と対話継続中 | 2026年5月26日 | |
| No.007_2026 | 2026年4月21日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本 | ハラスメント | セクシュアルハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の従業員であるが、職場にてセクシャルハラスメントを受け、また育休復帰後にも人事移動等において不利益を受けたとして、会社側に適切な対応を求める申し立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査後のモニタリング中 | 是正・予防措置の対応中 | 2026年5月13日 | |
| No.006_2026 | 2026年4月15日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業 | 日本 | その他の人権問題 | その他 | 顧客・消費者に対する人権侵害 | 申立者は、会員企業が提供するサービスに関する苦情を申し立てた。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知し、対応を終了した。 | クローズ（対応終了） | クローズ（対応終了） | 非該当 | 2026年4月16日 |
| No.005_2026 | 2026年4月14日 | JaCERウェブサイト | その他（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | マレーシア | コンプライアンス違反 | 社内規範上の違反 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 通報者は、会員企業の子会社に勤務する従業員と思われるが、勤務形態に関して照会する通報を行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知し、対応を終了した。 | クローズ（対応終了） | クローズ（対応終了） | 非該当 | 2026年4月15日 |
| No.004_2026 | 2026年4月7日 | JaCERウェブサイト | ライツホルダーの代理人（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | マレーシア | コンプライアンス違反 | 贈賄・腐敗 | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業の管理職がコンプライアンス上、不適切な行為を行っており、従業員からの内部通報も適切に処理されていないため、会員企業に調査と適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査後のモニタリング中 | 事実関係の調査中 | 2026年5月7日 | |
| No.003_2026 | 2026年4月3日 | JaCERウェブサイト | その他（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | ロシア | ハラスメント | パワーハラスメント | 社内（グループ会社含む）の人権侵害 | 申立者は、会員企業の海外拠点に勤務する従業員であるが、職場の上司が従業員に対して不当な要求や懲戒処分等を行っており、また会社内において声を上げることも抑止されている状況であるため、会員企業に対して適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | クローズ審査中 | クローズ申請中 | 2026年4月22日 | |
| No.002_2026 | 2026年4月3日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | その他ステークホルダーに対する人権侵害 | 申立者は、会員企業の取引先企業の関係者であるが、当該会員企業による短納期の発注が常態化し、取引先企業の担当者に対するパワーハラスメントに該当するとして、適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査レポート発行済み | 事実関係の調査中 | 2026年4月21日 | |
| No.001_2026 | 2026年4月1日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けている当事者 | 正会員企業 | 正会員企業の子会社・グループ企業 | 日本 | ハラスメント | パワーハラスメント | その他ステークホルダーに対する人権侵害 | 申立者は、会員企業のグループ企業に派遣社員として勤務していたが、職場の上司に理不尽な対応を要求されたため、調査と適切な対応を求める申立てを行った。 | JaCERは、当該正会員企業に通報内容を通知した。 | 初期審査後のモニタリング中 | 事実関係の調査中 | 2026年4月22日 | |