

グリーンバンスリスト

更新日：2023年8月31日

本リストは、JaCERが現時点で受け付けた、人権侵害事案に関する通報のリストです。

案件登録番号	受付日	通報手段	通報者（立場）	被申立者	人権侵害を行ったとされる企業と正会員企業との関係	事案の発生地	事案の種類（大項目）	事案の種類（小項目）	事案の概要	事案処理の進捗	ステータス
No.013_2023	2023年7月29日	JaCERウェブサイト（労働組合等にも過去に通報有り）	人権侵害を受けた当事者（匿名）	正会員企業	グループ企業	日本	労働・雇用	不当な解雇	通報者は、JaCER正会員企業のグループ会社より不当に解雇されたとの申し立てを行った。	JaCERは、匿名性に配慮しつつ、当該正会員企業に対して通報事案概要を通知した。	対応中
No.012_2023	2023年7月26日	JaCERウェブサイト	代理人（匿名）	正会員企業	グループ企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	通報者は代理人として、自身が見聞きした暴力や暴言などのパワーハラ行為について申し立てを行った。	JaCERは、匿名性に配慮しつつ、当該正会員企業に対して通報事案概要を通知し、初期審査レポートを発行した。	対応中
No.011_2023	2023年7月19日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けた当事者（匿名）	正会員企業	グループ企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	通報者は、JaCER正会員企業のグループ会社従業員によるパワーハラスメントの申し立てを行った。	JaCERは、匿名性に配慮しつつ、当該正会員企業に対して通報事案概要を通知した。	対応中
No.010_2023	2023年6月26日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けた当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本	労働・雇用	採用選考時における不当な扱い	通報者は、JaCER正会員企業への採用応募において不当な扱いを受けたと主張。	JaCERは、当該正会員企業に対して、通報事案内容を通知し、初期審査レポートを発行した。	対応中
No.009_2023	2023年6月22日	JaCERウェブサイト（労働組合にも通報有り）	人権侵害を受けた当事者	正会員企業	正会員企業	日本	ハラスメント	パワーハラスメント	通報者は、勤務先のJaCER正会員企業においてパワーハラスメントを受けたと主張。	JaCERは、当該正会員企業に対して、通報事案内容を通知し、初期審査レポートを発行した。	対応中
No.008_2023, 007_2023, 006_2023, 005_2023,	2023年6月9日, 6月11日	JaCERウェブサイト（通報者4名のうち1名より当該正会員企業の窓口にも連絡有り）	消費者（4名のうち匿名3名）	正会員企業	正会員企業の間接的な取引先企業	日本	責任ある広告・マーケティング	取引先企業による人権侵害	本事案は同様の内容で4名からの通報があったもの（うち匿名3名）。通報者は、当該正会員企業が、人権侵害に関与していると考えられる取引先企業との契約を即時中止する等のアクションを取るべきと主張。	JaCERは、当該正会員企業に類似4件の通報内容を共有し、初期審査レポートを発行した。 当該正会員企業は、人権侵害への関与が指摘される当該取引先企業に対して、代理店を通じ、被害者への救済を含む対応を要請中。	対応中
No.004_2023	2023年5月11日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けた当事者（匿名）	非正会員企業	-	日本国内	労働・雇用	労働者の再雇用	JaCER非加盟企業における従業員の再雇用に関する事案	非正会員企業に関する匿名事案のため、匿名性に配慮した形で、JaCERより当該企業に通報事案概要を通知した。その後、当該企業の正式な受付窓口を通知した。	-
No.003_2023	2023年4月28日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けた当事者（匿名）	非正会員企業	-	日本国内	差別	障害者への差別	JaCER非加盟組織における障害者への差別の申し立て事案	非正会員企業に関する事案のため、通報者には当事者組織が有する正式な受付窓口を通知した。	-
No.002_2023	2023年4月20日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けた当事者（匿名）	正会員企業	グループ企業	日本国内	ハラスメント	パワーハラスメント	通報者は、JaCER正会員企業のグループ会社に勤務しているが、上司よりパワーハラスメントを受けたとの申し立てを行った。	・JaCERは、当該正会員企業に対して、匿名性に配慮しつつ、初期審査レポートを作成・発行し、通報事案の概要を通知し、是正措置等の助言を行った。 ・JaCERとしては、当該正会員企業の今後の対策を見守ることとし、「モニタリング」のステータスとする。	モニタリング中

No.001_2023	2023年4月12日	JaCERウェブサイト（その後当該正会員企業の窓口にも通報有り）	人権侵害を受けた当事者（匿名）	正会員企業	正会員企業	日本国内	労働・雇用	雇用関係の終了	通報者は労働災害（通勤災害）の結果、就労不能となったが、最終的に雇止めであったため、理不尽な対応であるとの申し立てを行った。	<ul style="list-style-type: none"> ・JaCERは、当該正会員企業に対して、匿名性に配慮しつつ、初期審査レポートを作成・発行し、通報事案の概要を通知し、是正措置等の助言を行った。 ・JaCERとしては、当該正会員企業の今後の対策を見守ることとし、「モニタリング」のステータスとする。 	モニタリング中
No.003_2022	2023年1月31日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けた当事者	非正会員企業	-	日本国内	労働・雇用	労働者の再雇用	JaCER非加盟企業における従業員の再雇用に関する事案	非正会員企業に関する事案のため、通報者の同意を得た上で、JaCERより当該企業に通報内容を通知した。	-
No.002_2022	2022年12月22日	JaCERウェブサイト	人権侵害を受けた当事者	正会員企業	グループ企業	日本国内	労働・契約	差別的待遇（サプライチェーン）	JaCER加盟企業の国内グループ企業より業務を委託される下請け運送業者が、他社と比較し差別的な待遇を受けたとの申し立てを行った。	<ul style="list-style-type: none"> ・JaCERより当該正会員企業に初期審査レポートを発行済み。 ・当該正会員企業において、グループ内で事実関係を確認のうえ、通報者との対話を実施した結果、差別的な行為や下請け法に抵触する行為もなかったとの通報者の理解が得られた。 ・今回の値上げ問題については、通報者はグループ企業ではなくその委託先である直接契約先と交渉する必要があり、実際に待遇の改善がなされるかは経緯を見守る必要があるため、「モニタリング」のステータスとする。 	モニタリング中
No.001_2022	2022年11月2日	JaCERウェブサイト（当該正会員企業の窓口にも通報有り）	人権侵害を受けた当事者	正会員企業	グループ企業	中国	労働・雇用	労働者の解雇	通報者は、中国に所在地をおくJaCER正会員企業のグループ企業に雇用されていたが、試用期間中の解雇に対して内容不服とする申立てを行った。	<ul style="list-style-type: none"> ・JaCERより当該正会員企業に初期審査レポートを発行済み。 ・当該正会員企業とそのグループ企業より、通報者にコンタクトをとり、対話を実施したが両者間での和解に至らず、司法プロセスに移行した。 ・上記の結果、非司法プロセスであるJaCERによる会員企業支援は区切りとなるが、通報事案そのものは解決していないため、「モニタリング」のステータスとする。 	モニタリング中