

グリーンバンスリスト

更新日：2023年5月22日

本リストは、JaCERが現時点で受け付けた、人権侵害事案に関する通報のリストです。

| 案件登録番号 | 受付日 | 通報手段 | 通報者（立場） | 被申立者 | 人権侵害を行ったとされる企業と正会員企業との関係 | 事案の発生地 | 事案の種類（大項目） | 事案の種類（小項目） | 事案の概要 | 事案処理の進捗 | ステータス |
|-------------|-------------|-------------|-----------------|--------|--------------------------|--------|------------|-----------------|--|--|---------|
| No.001_2022 | 2022年11月2日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けた当事者 | 正会員企業 | グループ企業 | 中国 | 労働・雇用 | 労働者の解雇 | 通報者は、中国に所在地をおくJaCER正会員企業のグループ企業に雇用されていたが、試用期間中の解雇に対して内容不服とする申立てを行った。 | <ul style="list-style-type: none"> ・JaCERより当該正会員企業に初期審査レポートを発行済み。 ・当該正会員企業とそのグループ企業より、通報者にコンタクトをとり、対話を実施したが両者間での和解に至らず、司法プロセスに移行した。 ・上記の結果、非司法プロセスであるJaCERによる会員企業支援は区切りとなるが、通報事案そのものは解決していないため、「モニタリング」のステータスとする。 | モニタリング中 |
| No.002_2022 | 2022年12月22日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けた当事者 | 正会員企業 | グループ企業 | 日本国内 | 労働・契約 | 差別的待遇（サブライチェーン） | JaCER加盟企業の国内グループ企業より業務を委託される下請け運送業者が、他社と比較し差別的な待遇を受けたとの申し立てを行った。 | <ul style="list-style-type: none"> ・JaCERより当該正会員企業に初期審査レポートを発行済み。 ・当該正会員企業において、グループ内で事実関係を確認のうえ、通報者との対話を実施した結果、差別的な行為や下請け法に抵触する行為もなかったとの通報者の理解が得られた。 ・今回の値上げ問題については、通報者はグループ企業ではなくその委託先である直接契約先と交渉する必要があるため、実際に待遇の改善がなされるかは経緯を見守る必要があるため、「モニタリング」のステータスとする。 | モニタリング中 |
| No.003_2022 | 2023年1月31日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けた当事者 | 非正会員企業 | - | 日本国内 | 労働・雇用 | 労働者の再雇用 | JaCER非加盟企業における再雇用に関する事案 | 非正会員企業に関する事案のため、通報者の同意を得た上で、JaCERより当該企業に通報内容を通知した。 | - |
| No.001_2023 | 2023年4月12日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けた当事者（匿名） | 正会員企業 | 正会員企業 | 日本国内 | 労働・雇用 | - | - | 通報者に通報事案内容を確認中 | 対応中 |
| No.002_2023 | 2023年4月20日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けた当事者（匿名） | 正会員企業 | グループ企業 | 日本国内 | ハラスメント | - | - | 通報者に通報事案内容を確認中 | 対応中 |
| No.003_2023 | 2023年4月28日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けた当事者（匿名） | 非正会員企業 | - | 日本国内 | 差別 | 障害者への差別 | JaCER非加盟組織における障害者への差別の申し立て事案 | 非正会員企業に関する事案のため、通報者には当事者組織が有する正式な受付窓口を通知した。 | - |
| No.004_2023 | 2023年5月11日 | JaCERウェブサイト | 人権侵害を受けた当事者（匿名） | 非正会員企業 | - | 日本国内 | 労働・雇用 | 労働者の再雇用 | JaCER非加盟企業における再雇用に関する事案 | 非正会員企業に関する匿名事案のため、通報者に適宜同意を得るため確認中 | 対応中 |